

T.C.
HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/13990 GK 6

Sayı :Z-19809844-610- **3512293**
Konu :7/13990 Esas Sayılı Soru Önergesi

25/10/2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18/07/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04- 1460748 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Kars Milletvekili Sayın Gülüstan KILIÇ KOÇYİĞİT'e ait 7/13990 esas sayılı yazılı soru önergesine ilişkin olarak, Bakanlığımız tarafından hazırlanan cevap metni ektedir.

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.



Mehmet ŞİMŞEK

Bakan

Ek: 7/13990 Esas Sayılı Soru Önergesi Cevabı

**Kars Milletvekili Sayın Gülüstan KILIÇ KOÇYİĞİT'e Ait 7/13990 Esas
Sayılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazine ve Maliye Bakanlığı Cevap
Metni**

Sayın Gülüstan KILIÇ KOÇYİĞİT, öncelikle şahsıma yönelik olarak Bakanlığımıza sunduğunuz yazılı soru önergeniz için teşekkür ederim.

İşletmeler üzerindeki işçilik maliyetlerinin azaltılması, kayıtlı istihdamın artırılması, ilave yatırımların desteklenmesi veyahut dezavantajlı grupların istihdamının kolaylaştırılması amacıyla mevzuatımızda çok sayıda sigorta prim teşviki bulunmaktadır.

Orta Vadeli Program (OVP) (2025-2027) ile 2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programında ise istihdam teşviklerinden etkin olmayanların sonlandırılacağı, kadın, genç ve engellilere yönelik teşviklerin ağırlığının artırılarak teşvik sisteminin sade ve etkin bir yapıya kavuşturulacağı belirtilmiştir. Bu çerçevede, OVP döneminde hem hâlihazırda uygulanmakta olan hem de yeni getirilmesi planlanan destek ve teşvikler OVP ve Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda öngörülen ödenekler ile yukarıda belirtilen ilkeler çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Ayrıca, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30'uncu maddesi uyarınca elli veya daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işyerlerinin %3 engelli işçi istihdam yükümlülüğü bulunmakta olup; yükümlülük kapsamında istihdam edilip edilmediklerine bakılmaksızın özel sektör işyerlerinde çalıştırılan engelli işçiler için asgari ücret üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı hazineden karşılanmaktadır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Engelli personel çalıştırma yükümlülüğü" başlığının 53'üncü maddesinde "Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. %3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurt dışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır." hükmüne yer verilmiştir. Bu kapsamda Bakanlığımızda istihdam edilen engelli personel sayısı 1015 olup, Bakanlığımızca istihdam edilmesi zorunlu kılınan boş engelli kadrosu bulunmamakta ve engelli istihdamı hususunda gerekli önem ve hassasiyet gösterilmektedir.

Bununla birlikte, ülkemizde engellilere yönelik sosyal yardımlar ilgili Kanun ve diğer mevzuat çerçevesinde yürütülmekte olup, "Tasarruf Tedbirleri" konulu ve 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesinde söz konusu sosyal yardımlara yönelik herhangi bir tedbir öngörülmemektedir.

Soru önergesinde bahsi geçen diğer hususlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı uhdesinde bulunmaktadır.