

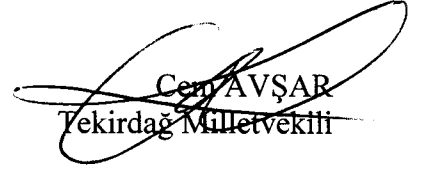


6033

Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Yerel Yönetimler ve Şehircilik Politikaları Başkanı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat İŞIKHAN tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 31.10.2023


Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili

24 Aralık 2017 tarih ve 30280 sayılı resmi gazete ile yayınlanan 696 sayılı Kanun Hükmünden Kararnamenin geçici madde 24 ile il özel idareleri ve belediyeler ile bağlı kuruluşlarında ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde, birlikte veya ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlası il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşlarına ait şirketlerde 4734 sayılı kanun ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olanlar, “kadro müjdesi” ile belirli şartlar altında ek madde 20 ile kurulan/kurulacak belediye şirketleri bünyesine alınmıştır. Toplu iş sözleşmesi, iş sağlığı ve güvenliği ve sendikal haklar başta olmak üzere bu kanun hükmünde kararname kapsamında birçok imkan tanınmıştır.

Üzerinden geçen 6 yıllık süreçte her geçen gün sayıları arttığı, bir kısmının 696 KHK kapsamında dahi olmadığı ve aslında “kadro” diye yapılanın bir dezenformasyon olduğu, olanın sadece belediye şirketine geçiş olduğu, mesleki güvencelerinin olmadığı, tazminat haklarının olmadığı, bu enflasyonist süreçte korunmadıklarını, aynı büro da ayını işi yaptıkları halde farklı muamele gördükleri ve eşit işe eşit ücret ilkesi gereği çalışmadıkları bilinmektedir.

Bununla birlikte son kamu işçileri sözleşmesi imzalandığında Sayın Cumhurbaşkanı'nın kendi ifade ettikleri gibi verilen %45'lik zam kapsamına “Belediye şirketlerinde çalışan emekçilerimiz de” dediği halde herhangi bir çalışma yapılmamış ve kapsama alınmamıştır. Sadece %17,5'luk resmi enflasyon farkı verilmiştir. Refah payı zaten hiç olmamıştır. Bazı yerlerde bir kereye mahsus 2000-3000 lira bayram harçlığı verilmiş ve çoğu asgari ücret düzeyinde ve en ağır işlerde çalıştırılmaya devam edilmiştir.

Bu bağlamda;

1. Ülke genelinde kaç işçimiz söz konusu KHK kapsamında çalışırken, kaç işçimiz kapsam dışı bırakılmıştır? Bu ayırımda hangi kriterler gözetilmiştir?
2. 696 Kanun Hükmünde Kararname kapsamında tanınan haklar, ülke genelindeki tüm belediyelerde uygulanmış mıdır? Şayet uygulanmışsa yukarıda sayılan problemlerin

TBMM

Tel: 0 (312) 420 64 34- 35 **Faks:** 0 (312) 420 24 76 **E-Mail:** cem.avsar@tbmm.gov.tr

Adres: Halkla İlişkiler Binası 3.Kat B-312 TBMM-ANKARA



Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Yerel Yönetimler ve Şehircilik Politikaları Başkanı

kaynağı nedir? Konu ile alakalı bir raporunuz var mı? Yoksa çalışanlarımız yönetimlerin inisiyatifine mi bırakılmaktadır?

3. Bu kapsamdaki işçilerimiz günümüz çalışma koşullarında önemli bir yeri olan sendikal haklara sahipler mi? Kaç belediyenin sendika ile anlaşması vardır? Belediye yönetimi tarafından sendikal haklarını talep ettiği için çalışma sözleşmesi feshedilen işçilerimiz var mıdır? Varsa sayıları kaçtır? Bununla birlikte KHK hükümleri bu kadar açıkken ihmal eden ve işçilerimizi mağdur eden belediye/belediyeler için bir idari soruşturma açıldı mı?
4. “Kadro müjdesi” ile kamuoyuna sunulan ve sonuçları itibariyle mağduriyetler oluşturan, kurum içinde çalışma barışını zedeleyen bu konuyu, tamamen düzeltmek üzere bir çalışmanız var mı? Yoksa bu sorunu nasıl çözmeyi planlıyorsunuz?

TBMM

Tel: 0 (312) 420 64 34- 35 **Faks:** 0 (312) 420 24 76 **E-Mail:** cem.avsar@tbmm.gov.tr
Adres: Halkla İlişkiler Binası 3.Kat B-312 TBMM-ANKARA