



T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 05/03/2024 10:22
Sayı: E-120.07.03-1392020
TÜRKİYE CUMHURİYETİNİN YÜZÜNCÜ YILI

7/6806
9K 60

ACELE

Sayı : E-72079556-610-10532664

Konu : Soru Önergeleri (7/6806)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.12.2023 tarihli ve 1338273 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Saliha Sera KADIGİL tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/6806 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mahinur ÖZDEMİR GÖKTAŞ
Bakan

Ek: 7/6806 Cevap Metni (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 721F12DE-69CA-49C5-93EA-A42E8DC8DAE4

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/ashb-cbys>

Eskişehir Yolu Söğütözü Mah. 2177. Sk. No:10/A Pk: 06510 Çankaya/ ANKARA
KEP Adresi : ashb@hs01.kep.tr

Bilgi için: Aynur İLHAN ÇAK
Sosyal Çalışmacı
Telefon No: (312) 705 73 30



İstanbul Milletvekili Sayın Salihha Sera KADIGİL'e Ait 7/6806 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

Engelli personelin tayin talepleri Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik'in Ek 3 üncü maddesi kapsamında yerine getirilmektedir. Atama haklarının engellenmesi asla söz konusu değildir. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına katılan ve atanmaya hak kazanan personel kendi tercihleri sonucunda taşra ve merkez teşkilatındaki kurum ve kuruluşlara atanmışlardır. Esasen sınavın ilk aşamasında ilgili yönetmelik hükümlerine göre atanılan ilde en az üç yıl görev yapma zorunluluğunun bulunduğu duyurulmuştur ve bu hususlar personelimiz tarafından yakından bilinmektedir.

Bakanlığımızca son 8 yıl içerisinde 399 engellinin kurum içi ataması (iller arası nakil) yapılmıştır. Tayin hakkı bulunup ataması yapılmayan personel bulunmamaktadır.

Diğer taraftan engelli bireylerin kamuda istihdam edilmelerinde ülkemizde uygulanan temel yöntem kota yöntemidir. Bu kapsamda; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 53 üncü maddesi hükmünce kurum ve kuruluşlar çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır.

Engelli açığı bulunan kamu kurum ve kuruluşları; bir sonraki yıl için alım yapacakları kadrolara ilişkin taleplerini her yıl Ekim ayının sonuna kadar bildirmekle yükümlüdür.

2023 verilerine göre 64.276 çalıştırılması zorunlu engelli kontenjanı bulunurken 2023 yılsonu itibarıyla 68.108 engelli birey kamu kurumlarına yerleştirilmiştir.

Bakanlığımız tarafından 2023 yılında Şubat ayında 2.323 kadroya engelli ataması yapılmıştır. 2024 yılı Şubat ayında 2.392 kadroya daha engelli vatandaşımızın ataması yapılması planlanmakta olup bu kapsamda son 1 yılda kamuda ilave 4 bin 715 engelli vatandaşımızın istihdamı sağlanmış olacaktır.