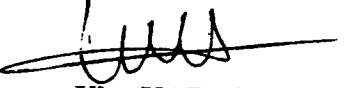




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Abdulkadir URALOĞLU tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Ulaş KARASU
Sivas Milletvekili

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM), ülkemizde sivil havacılık alanında otorite kurumdur. Bakanlığınıza bağlı kuruluş olan SHGM, stratejik öneme haiz bir kurumdur. Ancak son yıllarda ülkemizdeki birçok kamu kurumunda olduğu gibi SHGM de önemli sorun ve usulsüzlüklerle anılan bir kurum haline gelmiştir.

Türk Hava Yolları'ndaki (THY) görevinden 2018 yılında bir soruşturmaya konu edilen olay sonrası ayrıldığı belirtilen ve Mayıs 2019'da SHGM'ye Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilen Prof. Dr. Kemal Yüksek, 2021 yılında Genel Müdür Vekili, 11.08.2023 tarihinde de Genel Müdür olarak atanmıştır.

Yüksek'in, genel müdür görevine getirilmesinin ardından Kurumsal Dönüşüm Modeli (KDM) adı altında çalışma başlatmış ve bu model "Kurumsal Dijital Dönüşüm", "Dijital Eğitim Sistemi" ve "Sektörel Dijital Dönüşüm" olmak üzere üç ayrı projeyi içeren bütünsel bir model olarak uygulamaya konulmuştur.

Bahsi geçen KDM ile SHGM'nün iş ve işleyişlerinde çeşitli düzenlemeler yapıldığı ve düzenlemelerde de usulsüzlük yapıldığı iddia edilmektedir. Örneğin, Yüksek'in SHGM Genel Müdürü olarak göreve başladığı tarihten sonra Solvera ve Pusula adlı firmalar üzerinden kuruma yeni personel alındığı ancak bu kişilerin yeterli liyakat, bilgi, tecrübe ve birikimden yoksun oldukları belirtilmektedir.

"Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi"nin 31. Bölümünde SHGM'nin kuruluş, görev ve yetkileri tanımlanmıştır. Bu mevzuat uyarınca sivil havacılığa ilişkin her türlü eğitim çalışmasını özellikle pilotaj, kabin ve havacılık güvenliğine ilişkin alanlardaki eğitimler konusunda ilgili kuruluşları yetkilendirme konumunda bulunan SHGM'nin, KDM çalışmaları çerçevesinde önceleri norm-kadro çalışması kapsamında başlatılan çalışmaların daha sonra "tüm sektörün eğitimlerinin tek bir elden yürütülmesi adına" eğitim sistemine dönüştürüldüğü belirtilmektedir.

Bir eğitim kurumu olmayan ve eğitim materyali oluşturma, satmak gibi bir misyonları bulunmayan SHGM'nin dokümanları hazırlayacak yetkinlikte personelin bulunmadığı için özel şirketlerden hizmet alımına yöneldiği; KDM için Solvera isimli şirket üzerinden eğitim yazılımı, Pusula adlı şirket üzerinden de çağrı merkezi elemanlarını kurum bünyesine aldığı belirtilmektedir.

Bu personele Kurum'un asli personelince kullanılan sistemlere giriş yetkilerinin verildiği, yurtdışına görevlendirmeye gittikleri belirtilirken SHGM yıl sonu bütçe gerçekleştirmeleri de önceki yıllara göre ciddi artışlar olduğu dikkati çekmektedir. Örneğin, sadece 310 personelin görev aldığı 2022 yılında kurumun 167.8 Milyon TL olan gider kaleminin 48 milyon 664 bin 300 TL'si "Mal ve Hizmet" alımları olmuş, bu gider bir önceki yıla göre yüzde 240 oranında artış göstermiştir. Tüm bu bilgiler çerçevesinde;

1. SHGM Genel Müdürü Yüksek'in gündeme getirdiği Kurumsal Dönüşüm Modeli (KDM) adı altındaki faaliyetler hangi mevzuat uyarınca, hangi yetkili kurumların onayı ile gerçekleştirilmektedir? Söz konusu kurumların aldığı bir karar var mıdır? Varsa bu kararların, tarih ve içerikleri nedir?
2. KDM, 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 437. Maddesinde yer alan SHGM'nin Görev ve Yetkileri'ne uygun mudur?
3. Önergenin yanıtlandığı tarihe kadar olan dönemde "Kurumsal Dijital Dönüşüm", "Dijital Eğitim Sistemi" ve "Sektörel Dijital Dönüşüm" olmak üzere üç ayrı proje çerçevesinde hangi iş ve işlemler yapılmıştır? Bu iş ve işlemler için her biri ayrı ayrı gösterilmek üzere ne kadar harcama yapılmıştır?
4. THY'de 2013 – 2018 yılları arasında Eğitim Başkanı olarak görev yapmış olan SHGM Genel Müdürü Yüksek, 2018 yılında THY'den neden ayrılmıştır? Yüksek hakkında THY'de bir soruşturma açılmış mıdır? Açılmışsa içeriği ve sonucu nedir?
5. Solvera isimli şirketten "eğitim yazılımı" hizmeti alındığı iddiası doğru mudur? Doğruysa bu hizmet alımına ilişkin izlenen yol nasıldır ve şirkete iş için ne kadar ödenmiştir? Önergenin yanıtlandığı tarihe kadar olan dönemde söz konusu şirketten kaç iş/hizmet alımı yapılmış, kaç lira ödenmiştir? Bu şirketle şirketle, kurum arasında herhangi bir konuda sözleşme imzalanmış mıdır? imzalanmışsa işin tanımı ve işin tamamlanma süresi nedir?
6. Solvera isimli şirketten TÜRKSAT hizmet almış mıdır? Almış ise bu hizmet alımına ilişkin izlenen yol nasıldır ve şirkete iş için ne kadar ödenmiştir? Önergenin yanıtlandığı tarihe kadar olan dönemde söz konusu şirketten kaç iş/hizmet alımı yapılmış, kaç lira ödenmiştir? Bu şirketle şirketle, kurum arasında herhangi bir konuda sözleşme imzalanmış mıdır? imzalanmışsa işin tanımı ve işin tamamlanma süresi nedir?
7. Solvera adlı şirket üzerinden SHGM'de istihdam edilen personel var mıdır? Var ise kaç kişi hangi tarihlerde hangi görevi yerine getirmek üzere işe alınmıştır? Solvera üzerinden istihdam edilen personeller arasından yurtdışına gönderilen personel veya personeller var mı? Varsa hangi ülkelere hangi kapsamda, hangi tarihlerde gönderilmiştir?
8. Ticaret Sicil gazetesine Ticaret Sicil Numarasıyla kayıtlı Dermansan firması, SHGM'nin herhangi bir ihalesine katılmış mıdır? Katılmış ise kazandığı ihale var mıdır? Var ise içeriği ve parasal karşılığı nedir?
9. SHGM bünyesinde Halil İbrahim KANSIZ adlı bir kişi çalışmakta mıdır? Çalışıyor ise işe giriş tarih ve aldığı görevler nelerdir?

10. Pusula adını taşıyan şirket üzerinden SHGM’de “çağrı merkezi personeli” istihdamı yapılmış mıdır? Yapılmış ise kaç kişi istihdam edilmiştir?
11. SHGM’nde gerekçede de belirtildiği üzere 2022 yılında, 48 milyon 664 bin 300 TL’yi bulan ve bir önceki yıla göre yüzde 240 oranında artış göstermiş olan “Mal ve Hizmet” alımlarındaki artışın gerekçesi nedir?
12. Etik Kurul raporuna ve basına da yansıyan şekliyle, şirket personellerine, kurumun sistemlerine giriş izni (belgenet.shgm.gov.tr ve otomasyon.shgm.gov.tr, mys.muhasabat.gov.tr) verilmiş midir? Verilmiş ise gerekçesi nedir?