



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/11470 GK 144

Sayı : Z-81625851-610-212
Konu : Soru Önergesi (7/11470)

19.09.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.05.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1422624 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Diyarbakır Milletvekili Sayın Adalet KAYA tarafından yöneltilen 7/11470 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“ Tüm sektörlerde faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör işyerlerinde kadın-erkek tüm çalışanlara karşı gerçekleşen psikolojik tacizin (mobbing) önlenmesi amacıyla hazırlanan, bu konuda bir takım tedbirlerin alınmasını öngören ve 19/03/2011 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ‘İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi’ konulu 2011/2 sayılı Genelgenin 5'inci maddesi uyarınca Bakanlığımız bünyesinde ‘Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu’ oluşturulmuştur.

Söz konusu Kurul, işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine yönelik olarak ülke çapında politikaların belirlenmesine katkı sağlama, eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerini koordine etme, ihtiyaç duyulan konularda araştırma ve inceleme yapma/yaptırma, rapor, rehber ve bilgilendirme dokümanları hazırlama ve kamuoyunu bilinçlendirme çalışmalarını yürütmektedir.

Ek olarak, anılan Genelge kapsamında, işyerlerinde psikolojik tacizle mücadeleyi yürütmek amacıyla Bakanlığımıza çeşitli sorumluluklar verilmiştir. Bu çerçevede Bakanlığımızca mobbinge mücadele hususunda bilinçlendirme ve farkındalık artırma faaliyetleri yürütülmekte olup ayrıca idari yoldan işyerinde psikolojik taciz başvurularının değerlendirmeye alınabilmesi adına koordinasyon kurumu olarak görev yapmaktadır. Mobbing şikayetleri, bireysel dilekçe başvurusu, Bakanlığımız ALO 170 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi ya da CİMER kanallarından alınarak, şikayetçi kamu kurumu çalışanı ise ilgili kurumun en üst makamına, şikayetçi özel sektör çalışanı ise ilgili kurumun bulunduğu ildeki Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne iletilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan