



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

7/13369 GK 171

7/14496

28.08.2024

Sayı : Z-81625851-610- 121
Konu : Soru Önergesi (7/13369, 14496)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 04.07.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1453564 sayılı yazınız.
b) 05.08.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1469314 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İzmir Milletvekili Sayın Rahmi Aşkın TÜRELİ tarafından yöneltilen 7/13369, 7/14496 Esas Numaralı yazılı soru önergelerine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“İşsizlik ödeneğinden yararlanma şartları 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 51’inci maddesinde belirlenmiş olup bu şartları taşımayanların işsizlik ödeneğinden yararlanmaları mümkün değildir. Diğer yandan, fon kanunların vermiş olduğu görevlerin yerine getirilmesi için yine kanunların öngördüğü amaçlar doğrultusunda kullanılmakta olup İşsizlik Sigortası Fonunun amacı sadece prim ödeyenlere işsiz kaldıklarında ödeme yapmak değil aynı zamanda istihdamı artırıcı ve koruyucu tedbirler almak, işgücünün niteliklerini artırmak, işgücü piyasası araştırmaları da yapmaktır. Bu kapsamda fondan işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği, yarım çalışma ödeneği, ücret garanti fonu ödemesi gibi ödemeler yapılmakta ayrıca işbaşı eğitim programları, mesleki eğitim kursları, toplum yararına programlar, staj destekleri gibi programlarla da işgücünün istihdam edilebilirliği artırılmaktadır. Bunun yanı sıra yine istihdamın artırılması için çeşitli teşvik ve destekler sağlanmaktadır. Fondan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun öngördüğü haller dışında hiçbir kurum ve kuruluşa kaynak aktarımı yapılmamaktadır.

Bununla birlikte, başlangıçtan günümüze işsizlik sigortası başvuru ve hak ediş şartları kolaylaştırılmış, başvurular elektronik ortama alınarak fona erişim kolaylığı sağlanmış ayrıca hesaplama yöntemi değiştirilerek ödenek tutarında yaklaşık %12’lik bir artış (net kazançtan brüt kazanç geçilmiştir) gerçekleştirilmiştir. Bir başka iyileştirme olarak son 120 gün kesintisiz çalışma şartında esneklik sağlanarak hak ediş koşulu kolaylaştırılmıştır. Bir diğer düzenleme olarak da, kısmi süreli çalışanların da işsizlik sigortası kapsamına alınması sağlanmıştır.

2024 yılının başında yapılan mevzuat değişikliğiyle kısa çalışma ödeneğine hak kazanmak için gereken ‘kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 3 yıl içerisinde 600 gün işsizlik sigortası primi ödemiş olma’ şartı 450 güne düşürülmüş; işsizlik ödeneği ile kısa çalışma ödeneği arasında hak sahipliği üzerinden var olan bağ kaldırılmış ve kısa çalışma kapsamının genişletilmesi amacıyla başvuru gerekçelerine ‘Genel Salgın’ ifadesi eklenmiş; kısa çalışma ile işsizlik ödeneğine gerekli prim ödeme şartlarını taşımadığı için hak kazanamayanlara fondan nakdi ücret desteği ödemeleri yapılmıştır.

Türkiye Yüzyılı Vizyon Belgesi, 12. Kalkınma Planı ve Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı gibi üst politika belgelerinde pasif işgücü programlarının erişilebilirliğinin artırılması ve İşsizlik Sigortası Fonundan yararlanma şartlarının kolaylaştırılmasına yönelik politika ve tedbirler yer almakta olup bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir.

Ayrıca, İşsizlik Sigortası Fon durumu ile fondan yapılan harcamalara ilişkin veriler Türkiye İş Kurumu internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri, istatistik yıllıkları ve işsizlik sigortası bültenlerinde yayımlanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan