

Aşağıdaki sorularımın Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.



Rahmi Aşkın TÜRELİ
İzmir Milletvekili

4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesinde engelli çalışma yükümlülüğü düzenlenmiş bulunmaktadır. Söz konusu hükme göre, elli veya daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işyerleri yüzde 3 engelli işçiyi, kamu işyerleri ise yüzde 4 engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmak zorundadır.

Bununla birlikte, ülkemizde çalışan engelli sayısı kanunda öngörülen oranların oldukça altında olup, kamu ve özel sektörde engellilerin çalışabileceği kadrolar ve pozisyonlar boş bulunmaktadır.

Diğer taraftan, çalışan engelliler iş yerlerinin fiziksel koşullarının engelliler açısından uygun olmaması nedeniyle ciddi sorunlar yaşamaktadırlar. Ülkemizde işyerleri, engellilerin ihtiyaç duyduğu teknolojik ve çevresel donanım bakımından, uluslararası standartların çok gerisindedir. Nitekim engellilerin kullanımına uygun asansörler, merdivenler ve tuvaletler hala olması gereken donanımın çok altındadır. Söz konusu durum engellilerin iş yaşamına uyum sağlamasını zorlaştırmaktadır.

Bu bilgiler ışığında;

- 1- 2003-2023 döneminde yıllar itibarıyla kamu kurumlarında çalışan engelli vatandaşlarımızın Bakanlıklara göre dağılımı nasıldır?
- 2- Kamuda mevzuata göre çalıştırılması gereken engelli sayısı kaçtır? Bu çerçevede açık bulunan engelli kadrolarının sayısı nedir?
- 3- Özel sektörde mevzuata göre çalıştırılması gereken engelli sayısı kaçtır? Bu çerçevede açık bulunan engelli kadrolarının sayısı nedir?
- 4- Kamu ve özel sektörde engelli kadroları neden doldurulmamaktadır?
- 5- Kamu ve özel sektördeki boş engelli kadroları doldurmaya düşünüyor musunuz? Bu konuda yürüttüğünüz bir çalışma var mıdır?
- 6- Engelli vatandaşlarımızın iş yerlerinde ihtiyaç duyduğu teknolojik ve çevresel donanımın artırılması amacıyla Bakanlığınızca yürütülen ne gibi çalışmalar vardır?