



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: **28 Aralık 2023**

Sayı: **3003**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7970

Aşağıda yer alan sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Abdulkadir URALOĞLU tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Ulaş KARASU
Sivas Milletvekili

Ülkemizde, son yıllarda büyük bir ekonomik kriz yaşanmaktadır. Her geçen gün toplumun geniş kesimlerinin alım gücü azalmakta, vatandaşlarımızın büyük bölümü yoksulluk sınırı altında hayatını sürdürmek zorunda kalmaktadır. Bu krizin yükü altında en çok ezilen kesimlerden biri de ücretli çalışanlarımızdır.

Güzide kamu kurumlarımızdan olan DHMİ'de çalınalar da ekonomik sorunlar yaşanmaktadır. Çalışanlar, düşük ücretler nedeniyle çocuklarına istedikleri eğitimi alıramamakta, sağlık giderlerini karşılayamamakta ve barındığı evin bile kirasını dahi ödeyememektedir.

Kurum çalışanlarının en köklü sorunlarından bir tanesi de “Havacılık Tazminatı” sorunudur. Havacılık tazminatı, bilindiği üzere Eurocontrol Teşkilatına üye ülkelere Brüksel merkezli kuruluş tarafından Hazineye hiçbir yük getirmeden tazminat olarak ödenen bir ücrettir. Ödenen tazminat ücretin miktarı, ülkelerin milli maliyet olarak Eurocontrol teşkilatına her yıl fatura ederek bildirdikleri kadar olabilmektedir.

Avrupa'nın en büyük hava sahalarından birine ve jeopolitik konumu sebebiyle dünyanın en önemli uçuş güzergahına sahip olan ülkemizin bu ödemedi aldığını payın benzer özelliklere sahip bile olmayan Avrupa ülkeleri ile kıyas edilemeyecek kadar az olduğu bilinmektedir. Türkiye ile benzer hava trafik hizmetleri altyapısına sahip Fransa ve Almanya gibi ülkelerde “yol ücretleri birim maliyetleri” ülkemize kıyasla yaklaşık 4 kat fazladır. Bunun temel sebebi ise ülkemiz hava trafik altyapısı ve personeline aktarılan maliyetlerin düşük olması oluşturmaktadır.

Elektrik personeline düşük oranda tazminat ödenmesi, ülkemizin Eurocontrol Teşkilatından tahsil ettiği gelirlerin çok düşük kalmasına ve ülkemize girebilecek dövizin geri gönderilmesine sebebiyet vermektedir.

Danıştay 12. Dairesi tarafından “Elektrik ve makine/motor personeline de (Mesleki pozisyonlarına paralel olarak) Ek-1 sayılı Cetvelde elektronik personeli için belirlenmiş olan havacılık tazminatı oran ve usulünün aynen uygulanmasına” karar verilmiş ve karar İdari Dava Daireleri Genel Kurulunca onanmış olmasına hatta kararının uygulanması için 11.08.2022 tarihinde Cumhurbaşkanlığı tarafından bakanlığınıza yazı yazılmış olmasına karşın bu karar hala uygulanmamaktadır.

Bütün bu bilgiler çerçevesinde;

1. Havacılık tazminatına yönelik kazanılmış olan Danıştay kararının uygulanmamasının hukuki gerekçesi nedir?

2. Kurum çalışanlarının “Havacılık Tazminatı” gelirlerinde ülkemizin de üyesi olduğu Eurocontrol’e üye diğer ülkeler gibi faydalanmasının gerekçesi nedir? Bu konuda yaklaşık üç yıldır çıkarılan engellerin dayanağı nedir?
3. Eurocontrol’dan gelecek olan daha fazla dövizin; her kuruşundan, doğrudan ve dolaylı olarak çalışanlardan kesilen vergilerin Hazineye girmesinin önünde kim ya da kimler engel olmaktadır? Bu konuda, bakanlığınızın ısrarlı olumsuz tutumunun gerekçesi nedir? Yüksek mahkeme kararı uygulanacak ve çalışanlara geriye dönük ödeme yapılacak mıdır?
4. Havacılık tazminatından her çalışanımızın maksimum şekilde faydalanamaması, iş barışının bozulması konusundaki görüşünüz nedir? İş barışının bozulmasının sorumluları kimlerdir?
5. DHMİ’de hiçbir personeli mağdur etmeyecek şekilde Tayin Yönetmeliği’nin çıkarılmamasının gerekçesi nedir?
6. DHMİ’de sıkça dile getirilen ve işe gelmeden maaş alan “Bankamatik Memurları” olduğu iddiası doğru mudur? Bu kişilerin, işe gelmedikleri halde neden günlük yoklamalarda işe gelmiş gibi gösterildikleri doğru mudur? Bu konuda, son bir yıl içinde kurumda herhangi bir idari işlem yapılmış mıdır? Yapılmış ise sonuçları nelerdir?
7. Kadrosu Şube Müdürü, Başmüdür ve Şef olan kişilere aktif görev verilmediği bunun yerine görevlerin memurlar tarafından vekaleten yürütüldüğü iddiası doğru mudur? Kurumda vekaleten görev yapan kaç kişi vardır ve hangi görevde bulunmaktadır?
8. Kuruma yeni personel alımlarında, sözlü mülakatların kaldırılmamasının gerekçesi nedir?