



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/13254 GK 169

Sayı : Z-81625851-610- 478
Konu : Soru Önergesi (7/13254)

05.11.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01.07.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1451476 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından yöneltilen 7/13254 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Çalışma hayatına ilişkin Bakanlığımızca yürütülen teftişler, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınmak suretiyle programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin tamamının veya bir kısmının uygulanmasının denetlenmesi amacıyla ve hedef koyularak gerçekleştirilmektedir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığımıza intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu yerine getirilmektedir. İlgili planlar doğrultusunda gerçekleştirilen teftişlerde, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu başta olmak üzere çalışma mevzuatı doğrultusunda teftiş konusu dâhilinde gerekli incelemeler yapılmakta ve anılan mevzuata muhalefet edildiğinin tespiti durumunda işveren hakkında gerekli idari para cezasının uygulanması istenilmektedir.

Bakanlığımızca 4857 sayılı İş Kanununun 91 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca kanundan, iş ve toplu iş sözleşmesinden doğan bireysel işçi alacaklarına ilişkin yapılan müracaatlardan, sadece iş sözleşmesi devam eden işçilerin başvuruları incelenebilmektedir. Yine, 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrası ‘Kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda, arabulucuya başvurulmuş olması dava şartıdır.’ hükmü amirdir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan