



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

7/6421
64.52

Sayı : Z-81625851-610- 176
Konu : Soru Önergesi (7/6421)

12.03.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29.11.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1332450 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Keziban KONUKCU KOK tarafından yöneltilen 7/6421 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Bilindiği üzere, ülkemizde çalışmak isteyen yabancılara ilişkin çalışma izin başvuruları 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu ve diğer ilgili mevzuat kapsamında Bakanlığımızca değerlendirilmekte ve istemi uygun bulunanlara çalışma izni verilmektedir.

6735 sayılı Kanunun "Çalışma izninde yetki ve yükümlülük" başlıklı 6. maddesinde; yabancının çalışma izni olmaksızın Türkiye'de çalışmaları veya çalıştırılmalarının yasak olduğu, buna aykırı olarak yabancı çalıştıranlara aynı Kanunun 23. maddesi uyarınca idari para cezası uygulandığı hüküm altına alınmıştır.

Ülkemizdeki, geçerli çalışma izni bulunan tüm yabancılar İş ve Sosyal Güvenlik mevzuatının öngördüğü haklardan (ilgili mevzuatta yabancılara ilişkin özel hükümler saklı kalmak kaydıyla) Türk vatandaşları ile eşit ölçüde faydalanmaktadırlar. Çalışma izni olmaksızın, sigortasız, kayıt dışı olarak ve olumsuz çalışma koşulları ile hak ihlallerine maruz kalarak Türkiye'de çalışan veya çalıştırılan kişilerin tespiti konusunda yürürlükteki mevzuatımız çerçevesinde ve İçişleri Bakanlığı ile koordineli olarak faaliyet gösterilmektedir.

6735 sayılı Kanunun 23. maddesi kapsamında, izinsiz çalışmanın engellenmesi amacıyla Bakanlığımız iş müfettişleri ile Sosyal Güvenlik Kurumu müfettişleri ve sosyal güvenlik denetmenleri tarafından denetim faaliyetleri gerçekleştirilmeye devam edilmektedir. Ayrıca kolluk kuvvetlerinin kendi mevzuatları gereğince işyerlerinde yapacakları her türlü denetim ve kontrol esnasındaki tespitleri de Bakanlığımızca işleme alınmakta olup konuyla ilgili olarak basında yer alan haberler de ihbar kabul edilerek takibe alınmaktadır.

Bakanlığımız ruhsatlandırılan maden işyerlerinde programlı teftişler yürüterek ülkemiz madencilik sektöründeki iş sağlığı ve güvenliği bilincini yükseltmeyi benimsemiştir. Sektörde yer alan işyerlerinden, özellikle ölümlü iş kazalarının sıklıkla karşılaşıldığı yer altı kömür işyerlerinin tümünde, yer üstü ocakları ile yer altı metal ocaklarında ise yıllık programlı teftişler sürdürülmektedir. Ayrıca programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikayet vb. talepler üzerine veya Başkanlığımıza intikal ettirilen evraklardan teftiş hizmeti ile bağdaşır nitelikte olanlar, teftiş programına alınarak inceleme teftişleri yapılmaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında düzenlenen ve işyerlerinde tozdan kaynaklı ortaya çıkabilecek risklerin önlenmesi amacıyla iş sağlığı ve güvenliği yönünden tozla mücadele etmek ve bu işlerde çalışanların tozun etkilerinden korunmalarını sağlamak için alınması gerekli tedbirlere dair usul ve esasları belirleyen "Tozla Mücadele Yönetmeliği" 2013 tarihinden itibaren yürürlüktedir.

Yürürlükteki mevzuat uyarınca çalışma izni verilen yabancılara asgari ücretin altında ücret ödenmesi mümkün değildir. Asgari ücretin altında ücretle, çalışma izni olmaksızın kayıt dışı olarak çalıştığı tespit edilen yabancılara ve bunların işverenlerine yönelik mevzuatımız hükümleri gereğince yaptırımlar uygulanmaktadır."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞKİHAN
Bakan