



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/10770
GK 116



Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :29/03/2024 tarihli ve 43452547-120.07.04/1403105 sayılı yazınız.

Gaziantep Milletvekili Sayın Sevda KARACA DEMİR tarafından verilen “Aynı işi yapan sağlık çalışanları arasındaki ücret farkının giderilmesi ve çalışma koşullarının düzeltilmesi taleplerine ilişkin” 7/10770 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Prof. Dr. Kemal MEMİŞOĞLU
Bakan

Ek: Önerge cevabı

Gaziantep Milletvekili Sayın Sevda KARACA DEMİR tarafından verilen “Aynı işi yapan sağlık çalışanları arasındaki ücret farkının giderilmesi ve çalışma koşullarının düzeltilmesi taleplerine ilişkin” 7/10770 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

4 Mart 2024 tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesinde sağlık emekçileriyle yaptığımız buluşmada sağlık emekçileri çalışma hayatlarındaki olumsuz koşulları ve ücret başta olmak üzere özlük hakları konusunda yaşadıkları sıkıntıları aktarmıştır. Buna göre; her meslek grubunda personel eksikliği dolayısıyla iş yoğunluğu, nöbet süre ve sayısının artması; istifa eden hekimler nedeniyle özellikle acil serviste diğer branşlardan rotasyonla hasta bakımı; aynı yoğunluk nedeniyle polikliniklerden sağlık çalışanlarının dahi randevu bulamaması; liyakatsiz işe alımlar ve kayırma gibi nedenlerle bu personel az iş yüküyle çalışırken diğer personelin baskı ve mobbing altında yoğun emekle çalışması ve genel olarak personelin görev tanımı dışında işlerde çalıştırılması öne çıkan sorunlar olmuştur.

Ayrıca; teşvik ödemelerinde diğer hastanelere göre düşüklük, aynı işi yapan işçilerin farklı kadrolara sahip olması nedeniyle ücret farklarının doğması, radyoloji çalışanlarının zorunlu sağlık (şua) izinlerinde yapılan ücret kesintileri gibi sorunlar da aktarılmıştır. Sağlık çalışanları bu sorunların yanı sıra yemeklerin besleyici, doyurucu ve hijyenik olmadığını, özellikle merkez laboratuvarında ve radyoloji birimlerinde havalandırma ve temizliğinin yetersiz olduğunu ve kreş yetersizliğini de dile getirmiştir.

16 Mart 2024 tarihinde Denizli Pamukkale Üniversitesi Hastanesinde örgütlü Sağlık-İş sendikası üye ve yöneticileriyle yapılan görüşmede de benzer sorunlar dile getirilmiştir. Burada da aynı kurumda aynı kadroda farklı iş kolundan dolayı yapılan sözleşmede rektörlük tarafında çalışanların 40 saat çalışıp yüzde 49 zam alırken hastanede çalışanların 45 saat çalışıp yüzde 32 zam aldığını; haftalık çalışma saatinin 40 saat olması, bütün birimlerin yüzde 49 zam alması ve koşulların eşitlemesini talep ettikleri söylemişlerdir. Dokuz Eylül, Eskişehir ve Kocaeli üniversitelerindeki gibi meslek kodlarının en hızlı şekilde düzeltilmesini; doğum sonrası annelerin 12 ay gece çalışmama hakkının, 24 aya çıkartılması taleplerini dile getirmişlerdir.

Bu bağlamda;

SORU 1- Aynı kurumda aynı işi yapan sağlık çalışanları arasında ne gerekçeyle ücret farkı bulunmaktadır? Bu farkın ve farklı kadroların ortadan kaldırılması için ne tür çalışmalarınız bulunmaktadır?

SORU 2- Sağlık hizmeti veren hastanelerde; hijyen ve beslenme koşullarının kötü olmasının ve talebe rağmen düzeltilmemesinin gerekçesi nedir?

SORU 3- Ücret ve çalışma koşulları dolayısıyla istifa eden hekimlerin istifalarını önlemek ve kamu hastanelerine geri dönmelerini sağlamak için ne tür adımlar atacaksınız?

SORU 4- Personel eksikliği dolayısıyla yoğun emekle çalışan sağlık çalışanlarının tükendiği ortadayken personel alımına ihtiyaç olduğu açıkken; neden personel alımı yapılmamaktadır?

SORU 5- Radyoloji çalışanlarına maruz kaldıkları radyasyon nedeniyle zorunlu şekilde yaptırılan sağlık izinlerinden neden ücret kesintisi yapılmaktadır?

SORU 6- Yalnızca anne değil bebek için de bir hak olmasına karşın gece çalışmasının durdurulması neden 24 aya çıkartılmamaktadır?

SORU 7- Pamukkale Üniversitesinde görev yapan sağlık çalışanlarının meslek kodları neden düzeltilmemektedir?

CEVAPLAR:

Bakanlığımızca sağlık insan gücü kaynaklarının etkili ve verimli kullanılabilmesi, unvan ve branşlara göre illere ve il içinde birimlere dengeli dağılımının sağlanabilmesi amacıyla, sağlık personeline ihtiyacın en üst düzeyde olduğu ilden başlamak üzere optimum faydayı sağlayacak şekilde insan kaynağı planlaması yapılmaktadır.

Bakanlığımıza bağlı sağlık tesislerimizin sağlık personeli ihtiyacı, vatandaşlarımızın daha kısa zamanda istedikleri sağlık hizmetine ulaşmalarını temin etmek için hem ilgili sağlık tesislerinin talepleri doğrultusunda, hem de kendi sağlık politikalarımızın gereği olarak sürekli devam etmektedir. Olağanüstü hallerin oluşması durumunda da mevcut sağlık hizmeti, sağlık personeli görevlendirilmesi yöntemiyle desteklenmektedir.

Yakın zamanda gerçekleştirilen Beyaz Reform kapsamında sağlık çalışanlarının maaş, ek ödeme ve özlük haklarının iyileştirilmesi, Mesleki Sorumluluk Kurulunun oluşturulması, sağlıkta şiddetin katalog suçlar arasına alınması, sağlıkta şiddet ile ilgili mevcut hukuki düzenlemelerin etkin şekilde uygulanmasının sağlanması gibi maddeler yer almaktadır. Beyaz Reform kapsamında yapılan iyileştirmeler sonrasında pek çok hekimimiz kamuya geri dönmüştür.

Sağlık çalışanlarının çalışma koşulları ve özlük hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hususlar devletin çeşitli Kurumları tarafından yayımlanan mevzuat ile düzenlenmektedir. Bu nedenle İçişleri Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı gibi ilgili Bakanlıklarımızla istişareler yapılarak ve koordinasyonla çalışmalarımız yürütülmektedir.

Kamu hastanelerinde sağlık hizmet sunumu kapsamında tetkik, teşhis ve tedavi amaçlı uygulanan radyoloji hizmetlerinin planlanması, sınıflandırılması ile bu hizmetlerin sunulduğu sağlık kurum ve kuruluşların faaliyetlerine, standartlarına ve denetlenmesine ilişkin süreçler 26.04.2022 tarih 31821 sayılı Resmî Gazete ile yürürlüğe giren 'Radyoloji Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre yürütülmektedir. Söz konusu Yönetmelik Bakanlığımıza, üniversitelere, özel hukuk tüzel kişilerine ve gerçek kişilere ait radyoloji hizmeti sunulan sağlık kurum ve kuruluşları ile buralarda görev yapan personeli kapsamaktadır.

Sağlık tesislerinin temizliğe ilişkin denetimleri aylık olarak düzenli şekilde yapılmaktadır. Yemek hizmetleri 13.01.1983 tarihli ve 17927 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliği'ne göre yürütülmektedir. Söz konusu soruda yer alan iddialar gerçeği yansıtmamaktadır. Süreç içinde ortaya çıkan talepler ilgili mevzuata uygun şekilde en kısa zamanda karşılanmaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.