



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgide:“ 4/D sürekli işçilerden (696 KHK) fiilen yapılan işe uygun meslek kodunun güncellenmesini talep ediyoruz. Kamuda alt işveren yanında çalışmakta olan işçilerin büyük çoğunluğu 696 sayılı KHK ile 02.04.2018 tarihinde kamuda sürekli işçi kadrosuna alınmışlardır. Ancak, KHK’de yer alan bazı hükümler zaman içerisinde birçok olumsuzluklara yol açmıştır. 375 sayılı KHK’nin geçici 23. maddesinin 5. paragrafı aşağıdadır. “Sürekli işçi kadrolarına geçirilenler, birinci fıkrada öngörülen şartları taşıdıkları sürece ve çalıştırıldıkları teşkilat ve birimde geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilebilir.” bu hükümden dolayı; taşeron zamanında ihalelerde yapılan yanlış uygulamalar ve personel eksikliğinde kuruluşun ihtiyacına binaen eğitim durumu gözetilerek yıllarca fiilen gerçekleştirilen, mesleği (asıl işi) “veri giriş, tıbbi sekreter, danışma yönlendirme. vs. “olan ancak taşeron zamanında (ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetler) meslek kodu temizlik, çocuk bakım elemanı olarak görünen binlerce işçi yer almaktadır. Bu bakımdan 375 sayılı KHK’nin değişiklik yapılmasına dair kanunun 2. maddesine istinaden ilgili maddenin 5. paragrafı yürürlükten kaldırılarak bu sorunun düzeltilmesi ile ilgili mevzuat düzenlenmesi önem arz etmektedir.” ifadeleri yer almıştır.

Bu bağlamda;

- 1- Yukarıda bahsi geçen iddialar doğru mudur?
- 2- Konu ile ilgili hükümetinizin yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?