



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

15676

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Adalet Bakanı Sayın Yılmaz Tunç** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgide “İsmim Mehmet, 4 yıldır İstanbul Havalimanı'ndaki HD İskender şubesinde çalışıyorum. Geçen hafta Cuma günü, gece 03.00-05.00 saatleri arasında şubeyi kapatıyorduk. Saat 04.00 civarında fritözün yağını değiştirip sigara molasına çıktık. Bu esnada şubede yangın çıktı. İtfaiye ekibi gelip yangını söndürdü. Sabah 06.30 sıralarında vardiyayı teslim edecektik. Ancak başustabaşı, bize hiçbir yere gidemeyeceğimizi söyledi. Buna rağmen gece vardiyasında kalan müdürleri eve gönderdiler ve biz iki kişi şubede kaldık. Ben bu duruma karşı çıkınca, ağza alınmayacak hakaretler ve tehditlerle karşılaştım. Hatta beni soyunma odasına götürüp tehdit ettiler.

Cuma günü akşamı da çalışan bir arkadaşımızı 24 saat çalıştırıp tekrar işe çağırdılar. Aynı şekilde ona da hakaret edip, çıkışını vereceğini söylediler. Ayrıca, daha önce kendi aramızda Kürtçe konuştuğumuz için "Kürtçe konuşmayın, müşteriler rahatsız oluyor; sizi anlamıyorum" şeklinde uyarılarla karşılaştık." ifadeleri yer almıştır.

Bu bağlamda;

1. İstanbul Havalimanı'ndaki HD İskender şubesinde çalışan bir personel, Cuma günü sabaha karşı şubede çıkan bir yangın sonrası, vardiyasını teslim etmek üzereyken, amirleri tarafından zorla şubede tutulduğunu ve bu sırada ağır hakaret ve tehditlere maruz kaldığını iddia etmektedir. Bu iddialar doğru mudur? İlgili personelin haklarını korumak adına bir inceleme başlatılmış mıdır?
2. Aynı olayda, gece vardiyasında görev yapan müdürlerin eve gönderilmesine karşın, iki çalışanın şubede zorla tutulduğu belirtilmektedir. Bu konuda açılmış bir soruşturma var mıdır? Açılmış bir soruşturma varsa akıbeti ne olmuştur?
3. Aynı işyerinde, bir başka çalışanın 24 saat çalıştırıldıktan sonra tekrar işe çağrıldığı ve yine hakarete uğradığı iddia edilmektedir. İlgili işyerinde yapılan bu uygulamalarla ilgili bir denetim ve soruşturma yapılacak mıdır?
4. Çalışanların kendi aralarında Kürtçe konuştuğu için uyarıldığı ve bu durumun "müşterilerin rahatsız olduğu" gerekçesiyle yasaklandığı iddiaları mevcuttur. Çalışanların anadillerinde konuşmalarını engelleyen bu tür uygulamalar, iş yerindeki dil ve kültür çeşitliliğine karşı ayrımcı bir tutum teşkil etmekte midir? Bu konuda Bakanlığınız tarafından bir inceleme başlatılacak mıdır?