

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhani tarafından, Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddeleri gereğince, yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Yüksel Mansur KILINÇ
İstanbul Milletvekili

Merkezi Rusya Federasyonu'nun başkenti Moskova'da bulunan, bünyesinde haber akış sistemleri, internet siteleri, sosyal medya hesapları, mobil uygulamalar ve radyo yayını barındıran Sputnik Uluslararası Haber Ajansı'nın Türkiye bürosu "Sputnik Türkiye" nin İstanbul ve Ankara'da bulunan iş yerlerinde Türkiye Gazeteciler Sendikası (TGS) 2023 yılının Şubat ayında 6356 Sayılı Sendikalar Ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 42'inci maddesi kapsamında yetki belgesi almıştır.

"Sputnik Türkiye" işvereni ile TGS arasında yapılan Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanmasının ardından 24 Temmuz 2023 tarihinde sendika grev kararını ilan etmiştir. 17 Ağustos 2023 tarihinden itibaren ise İstanbul bürosunda 22, Ankara bürosunda 4 olmak üzere TGS üyesi 26 Sputnik Türkiye çalışanı grev kararını uygulamaya başlamıştır. Bu arada, "Sputnik Türkiye" işvereni, ekonomik nedenleri gerekçe göstererek 7 Ağustos 2023 tarihinde, işyeri sendika temsilcisi de dahil olmak üzere 24 TGS üyesi çalışanın iş akitlerine son vererek toplu olarak işten çıkarmıştır.

Aradan geçen süre içerisinde, TGS tarafından işveren ve temsilcileri hakkında, sendika üyesi çalışanlara baskı yapmak, işten çıkarılan ve grevdeki işçilerin yerine kayıt dışı işçi çalıştırmak gibi nedenlerle suç duyurusunda bulunulmuş ve konu Bakanlığınız ve devletin ilgili kurumlarına yapılan başvurular ve şikayetler ile intikal ettirilmiştir.

Ayrıca, yasal grev halen devam ederken "Sputnik Türkiye" işvereni, grevdeki işçilerin ve sendikal nedenle işten çıkarılan işçilerin yerine 18 kişiyi sigortalı olarak işe başlattığı öğrenilmiştir.

Sputnik Türkiye yönetimi ise grev kararını yasal süre dikkate almadan yürürlüğe koyduğu gerekçesiyle TGS aleyhinde suç duyurusunda bulunmuş, ancak İstanbul 4. İş Mahkemesi Grevin Tedbiren Durdurulması Talebinin reddine karar vermiştir.

Bu bağlamda;

- 1) Sputnik Türkiye işvereni hakkında, Bakanlığınıza intikal ettirilen şikayetler incelenmiş midir? Çalışanların Anayasamız ve yasalarımızdan kaynaklanan haklarını kullanmaları için Bakanlığınız hangi tedbirleri almıştır?
- 2) Sputnik Türkiye çalışanı 24 kişinin sendika üyesi olduktan sonra iş akitlerinin ekonomik gerekçelerle feshedilerek toplu olarak işten çıkarılması, ardından 18 yeni işçi işe alınmış ise, işe alınması mevcut çalışma mevzuatımıza uygun mudur? Bakanlığınızın, çalışanların haklarının korunması yönünde girişimi olmuş mudur ya da olacak mıdır?
- 3) Sputnik Türkiye işyerinde, ekonomik gerekçelerle işten çıkarmaların sadece sendika üyesi olan çalışanları kapsaması Bakanlığınızca araştırılmış mıdır? Araştırılmışsa hangi sonuca varılmıştır?
- 4) Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre suç sayılan grev kırıcılığına karşı Bakanlığınız hangi tedbirleri almış ve grev kırıcılığı yapmakla suçlanan işveren hakkında hangi işlemleri yapmıştır?
- 5) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 24. maddesinde düzenlenen “işveren, işyeri sendika temsilcilerinin iş sözleşmelerini haklı bir neden olmadıkça ve nedenini yazılı olarak açık ve kesin şekilde belirtmedikçe feshedemez” hükmüne rağmen Sputnik Türkiye İşyeri Temsilcisinin işten çıkarılmasına karşı Bakanlığınız hangi işlemleri yapmıştır?
- 6) Sputnik Türkiye işyerinde, Türkiye Gazeteciler Sendikası tarafından grev kararının ilan edildiği 24 Temmuz 2023 tarihinden bu yana Bakanlığınız müfettişlerince genel denetim veya kontrol denetimi yapılmış mıdır? Yapılmamışsa neden yapılmamıştır?