

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhhan** tarafından Anayasanın 98 ve İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Necla Demir

Ağrı Milletvekili

Türkiye genelinde kamu hastaneleri ve kamuya bağlı üniversite hastanelerinin yemekhanelerinde, kesin rakam bilinmemekle birlikte, on binlerce yemekhane işçisi çalışmaktadır. Bu işçiler, 2018 yılında çıkarılan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) kapsamı dışında tutulmuş olup, yaklaşık 850 bin işçinin kadroya alınmasına rağmen yemekhane işçileri bu haktan yararlanırlanmamışlardır. Bu durum, hastane yemekhane çalışanlarının ekonomik ve sosyal hakları bakımından önemli sorunlara yol açmaktadır.

Yemekhane işçileri, uzun yıllar aynı hastane yemekhanesinde çalışmalarına rağmen, taşeron firma değişikliği nedeniyle kıdem tazminatı ve diğer işçilik alacakları açısından güvencesizliğe itilmekte, aynı zamanda SGK'ya çalışma günlerinin bildirilmesi noktasında çok sayıda problemle karşılaşmaktadırlar. İşçiler, bu konulara ilişkin olası bir ihtilaf durumunda mahkeme masraflarını karşılayarak mahkemeye başvurmak zorunda kalmakta ve ağır işleyen adalet sistemi neticesinde ekonomik olarak büyük zarara uğramaktadırlar.

Yemekhane işçileri, taşeron firmanın keyfi tutumlarına maruz kalmakta, mobbing ve baskılara uğramakta, yıllık izin haklarını yasalara uygun olarak kullanamamakta, hafta tatili, genel tatil ve fazla mesai ücretlerini alamamaktadırlar. Kamu hastanelerinde çalışan işçilerin ücretleri, 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu uyarınca “yemek (malzeme) fiyatı” dahilinde değerlendirilmektedir. Bu durum işçilerin psiko-sosyal durumlarını son derece olumsuz etkilemektedir. İşçiler bu durumu “bizleri patates, soğan yerine koyuyorlar” cümlesi ile ifade etmektedirler.

Açlık ve yoksulluk sınırının altında ücretlerle çalışmak zorunda bırakılan işçiler, en doğal ve yasal hakları olan sendikal örgütlenme ve hak arama hakkını kullanmaya çalıştıklarında işten çıkarılma tehdidi ile karşı karşıya kalmaktadırlar. Bu durum, işçilerin ekonomik ve sosyal haklarının korunması açısından büyük bir engel teşkil etmektedir.

Kamu hastaneleri ve kamuya bağlı üniversite hastanelerinin yemekhanelerinde çalışan işçilerin talepleri şu şekildedir:

- İşçi ücretlerinin malzeme (yemek) ücretlerinden ayrıştırılarak işçilik alacaklarının yasal güvence altına alınması için 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'nda gerekli yasal değişikliklerin yapılması gerekmektedir.

- Hastane yemekhane işçilerinin, işe girdikleri tarihten itibaren, her türlü alacak ve tazminat haklarından ve iş güvencelerinden hastane yönetimlerinin doğrudan sorumlu tutulması açısından gerekli yasal düzenlemelerin yapılması elzemdir.
- 696 sayılı KHK kapsamı dışında tutularak mağdur edilen on binlerce yemekhane işçisinin kadroya alınması gerekmektedir.
- İşçilerin sendikal örgütlenmelerinin önünde bulunan tüm yasal ve fiili engellerin kaldırılması ve sendikal hak ve özgürlüklerin güvence altına alınması gerekmektedir.

Kamu hastaneleri ve üniversite hastanelerinde çalışan yemekhane işçilerinin yaşadığı sorunlar, ekonomik ve sosyal haklarının korunması açısından önemli bir meseledir. Bu sorunların çözümü, çalışanların çalışma koşullarının iyileştirilmesi, ekonomik ve sosyal haklarının korunması ve adaletin sağlanması açısından büyük önem taşımaktadır. Yukarıda belirtilen taleplerin yerine getirilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin ivedilikle yapılması amacıyla Bakanlığınızın harekete geçmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda;

1. 2018 yılında çıkarılan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamı dışında tutulmuş olan kamu hastaneleri ve üniversite hastanelerindeki yemekhane işçilerinin kadroya alınması için herhangi bir çalışma yürütecek misiniz?
2. Yemekhane işçilerinin kıdem tazminatı ve diğer işçilik alacakları konusunda taşeron firma değişikliklerinden kaynaklanan güvencesizlik sorunlarını çözmek için hangi adımları atmayı planlıyorsunuz?
3. Kamu hastanelerinde çalışan yemekhane işçilerinin SGK'ya çalışma günlerinin doğru ve eksiksiz bildirimi noktasında yaşadıkları sorunları çözmek için ne tür düzenlemeler yapılacaktır?
4. Yemekhane işçilerinin yasal hakları yönünden taşeron firmaların keyfi tutumlarına karşı korunması için hangi önlemler alınacaktır?
5. Kamu hastanelerinde çalışan yemekhane işçilerinin uzun mesai saatleri, hafta tatili, genel tatil ve fazla mesai ücretlerini alamama sorunlarının çözümü için hangi düzenlemeler yapılacaktır?
6. 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'nda değişiklik yaparak işçi ücretlerinin malzeme (yemek) ücretlerinden ayrıştırılması konusunda bir çalışma yürütmekte misiniz veya yürütecek misiniz?
7. Hastane yemekhane işçilerinin, işe girdikleri tarihten itibaren, her türlü alacak ve tazminat haklarından ve iş güvencelerinden doğrudan hastane yönetimlerinin sorumlu tutulması için bir yasal düzenleme yapılacak mıdır? Şayet yapılmayacaksa bunun gerekçesi nedir?
8. Yemekhane işçilerinin sendikal örgütlenmelerinin önünde bulunan yasal ve fiili engellerin kaldırılması için hangi adımlar atılacaktır?
9. Yemekhane işçilerinin mobbing ve baskılara karşı korunması için Bakanlığınız tarafından alınan önlemler nelerdir?
10. Kamu hastanelerinde çalışan işçilerin psiko-sosyal durumlarını olumsuz etkileyen mevcut ücretlendirme sisteminin değiştirilmesi ve işçilerin haklarının korunması için hangi çalışmalar yapılacaktır?