



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 5159

Tarih : 25.04.2024



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

11275

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgide; “Gebze OSB’de yer alan Mersen fabrikasında çalışan DİSK/Birleşik Metal-İş üyesi işçiler, işverenin toplu iş sözleşmesi masasına oturmamasının ardından fabrika önünde greve başladı. Kocaeli’de Gebze Organize Sanayi Bölgesi’ndeki Mersen İstanbul Sanayi Ürünleri Anonim Şirketi fabrikasında çalışan DİSK/Birleşik Metal-İş’te örgütlü 61 işçi, toplu sözleşmeli bir çalışma düzeni için grev başlattı. DİSK/Birleşik Metal-İş, Mersen fabrikası önünde direnişe başladıklarını duyurdu. Sendikadan yapılan açıklamada, 2022 yılında çoğunluğu sağlayarak toplu iş sözleşmesi için yetki başvurusunda bulunulduğu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın başvuruyu kabul etmesine rağmen Mersen işverenin, sendikanın yetki tespitine itiraz ettiği ve hukuksal sürecin iki yıl boyunca devam ettiği belirtildi. Dört işçi işten çıkarıldı. Dava sürecinin lehlerine sonuçlanmasının ardından işverene toplu sözleşme teklifi yapıldığını aktaran DİSK/Birleşik Metal-İş, “Yasal toplu sözleşme sürecinin başladığı işyerinde işveren, toplu sözleşme için masaya oturma çağrımızı karşılıksız bırakarak görüşmelere katılmadı” dedi. Sendika, işverenin arabuluculuk sürecinde işçiler üzerindeki baskılarını artırdığını belirterek, “7 Şubat 2024 tarihinde 4 üyemiz işten çıkarıldı. Üyelerimiz, yasal ve anayasal haklarına sahip çıkmak için fabrika içerisinde demokratik tepkilerini ortaya koydu. Mersen işvereni, sendikamızın işyerinde örgütlendiği ilk tarihten itibaren sendika karşıtı tutumunu ısrarla sürdürdü” ifadelerini kullandı. “İşveren işçilerin iradesini yok saydı” DİSK/Birleşik Metal-İş, toplu iş sözleşmesi tekliflerinin detaylarını şöyle açıkladı: “Mersen işçilerini enflasyon karşısında ezdirmeyecek bir toplu sözleşme taslağı hazırladık. Teklifimizde işçilerin mevcut ücretlerine birinci altı ay için yüzde 115 zam yapılmasını önerdik. İkinci, üçüncü ve dördüncü altı aylık dilimlerde enflasyon + 5 puan olarak zam teklifimiz toplu sözleşme taslağımızda yer aldı. İşveren tarafı ise bu önerilerimize karşılık işçilerin iradesini yok sayarak sendikayla masaya oturmamayı tercih etti. İşverenler ise dilediği hukuksuzluğu,

zorbalığı yapmayı kendilerine hak olarak görüyor.” DİSK/Birleşik Metal-İş, “Artık yasal grev aşamasına geldik. Bugün grevimizi başlatıyoruz. Mersen işverenini bir kez daha masaya oturmaya çağırıyor, taleplerimiz karşılanana kadar grevimizi kararlılıkla sürdüreceğimizin bilinmesini istiyoruz.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

- 1) Tarafıma iletilen iddialar doğru mudur?
- 2) Mersen fabrikasındaki işçilerin toplu iş sözleşmesi sorununu çözmek için bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 3) Eğer bu iddialar doğruysa DİSK/Birleşik Metal-İş üyesi olan 4 işçi Mersen fabrikası tarafından hangi gerekçelerle işten çıkarılmıştır? İşçilerin, işlerine geri dönmesi ve talep ettiği haklarının verilmesi için bakanlığınızın yürütmüş olduğu çalışmanız var mı?
- 4) Mersen işverenin işçilerin sendikal haklarını tanımaları için Kocaeli Çalışma ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ve bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 5) Kocaeli Çalışma ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü konudan haberdar mıdır?
- 6) Toplu sözleşme süreçlerinin işçi yararına sonuçlanması amacıyla bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar nelerdir?
- 7) Soru önergesinin yazıldığı tarih itibarıyla grev yapan işçi sayısı kaçtır?
- 8) Son 5 yılda grevdeki işçiler ile ilgili bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar nelerdir?