

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın, Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim. 10.06.2024

Av. Mahmut Tanal
Şanlıurfa Milletvekili

Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 10. Maddesine göre akıl hastalığı olanlar hariç engelli öğretmenlerin atamasının, Bakanlığa atama izni verilen kadro sayısı ile sınırlı olmak üzere, illere ve alanlara göre ihtiyaç ve kadro durumu göz önünde bulundurularak Bakanlıkça belirleneceği belirtilmiştir.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın "*Bir ülkenin gelişmesinin, kalkınmasının, ilerlemesinin en önemli işaretlerinden biri de, toplum içindeki dezavantajlı kesimlerin hayata katılma düzeyleridir.*" Demecinin aksine, günümüzde binlerce engelli ve dezavantajlı grupta bulunan öğretmenler atama beklemektedir.

Bu kapsamda,

1. Ülkemiz genelinde atama bekleyen engelli öğretmen sayısı kaçtır?
2. Bakanlığınız tarafından 2024 yılında engelli öğretmen ataması yapılacak mıdır? Şayet yapılacaksa bu atamalar ne zaman gerçekleştirilecektir? Yapılmayacak ise gerekçesi nedir? Söz konusu atamalarda sayı olarak kaç engelli öğretmenin atanması öngörülmektedir?
3. Anayasa'nın "Sosyal güvenlik bakımından özel olarak korunması gerekenler" başlıklı 61. Maddesinde "*Devlet, sakatların korunmalarını ve toplum hayatına intibaklarını sağlayıcı tedbirleri alır.*" Maddesi uyarınca engelli öğretmen atama sıklıklarının ve kadro sayısının artırılması gerekmez mi? Kadro ve atama sıklığının arttırılmama gerekçesi nedir? Uzun süredir atanmayı bekleyen ve bulundukları dezavantajlı grup nedeni ile ekonomik olarak birçok sıkıntı yaşayan, hayatını idame ettirmekte zorlanan, başka işlerde çalışması neredeyse mümkün olmayan engelli öğretmenlerin mağduriyetini gidermek üzere Bakanlığınızca çalışma ya da lehe düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
4. Engelli öğretmen adaylarının atanamaması, Anayasa'nın "Çalışma hakkı ve ödevi" başlıklı 49. Maddesinde düzenlenen "*Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.*" Hükmüne aykırı değil midir?