



Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf Tekin tarafından yanıtlanmasını Anayasanın 98 ve İçtüzüğü'nün 99 uncu maddeleri gereğince talep ederim.


Melih MERİÇ
Gaziantep Milletvekili

Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde 1200'den fazla 4D kapsamında çalışan sendikalı kamu işçisi bulunmaktadır.

Söz konusu işçiler 2018 yılında kadroya geçmiş olup, 2020 yılında toplu iş sözleşmesi imzalamışlardır. Bu sözleşmenin 22. maddesinde yer alan haftalık 45 saatlik çalışma saati sözleşmeye aykırı olarak 51 saate çıkarılmıştır. Sözleşmenin 23. maddesinde yer alan 1 saat ara dinlenmenin mesaiden sayılması, yerel mahkeme kararlarına rağmen uygulanmamaktadır. Yine sözleşmede yer alan maaşın %5'i kadar "Mali Sorumluluk Tazminatı" verilmediği gibi fazla çalışma karşılığı ücretler de ödenmemektedir. Gece mesaisinde çalışanlara yeteri kadar servis hizmeti verilmemesi ise bir diğer sorundur.

Konuya ilişkin olarak;

1. Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde çalışan sendikalı kamu işçilerinin, haftalık çalışma saatlerinin, toplu iş sözleşmesine aykırı olarak 45 saatten 51 saate çıkarıldığı iddiası doğru mudur? Doğru ise gerekçesi nedir?
2. Söz konusu işçilerin 1 saat ara dinlenmelerinin mesaiden sayılmasına yönelik yerel mahkeme kararları olduğu doğru mudur? Doğru ise bu hakkın mahkeme kararına rağmen verilmemesinin gerekçesi nedir?
3. İşçilere sözleşmelerinde yer almasına rağmen %5 Mali Sorumluluk Tazminatı ve fazla çalışma karşılığı ücretleri neden ödenmemektedir?
4. Gece nöbetine kalan tüm çalışanlara servis hizmeti sağlanması ve mağduriyetlerinin önlenmesine yönelik bir uygulama düşünülmekte midir?
5. İşçilere sözleşmeden kaynaklanan yasal haklarını kullanmak istedikleri için mobbing uygulandığı iddiası doğru mudur?