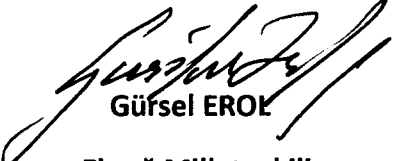


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN** tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM içtüzüğünün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Gürsel EROL
Elazığ Milletvekili

Toplum Yararına Programlar; afet, salgın, acil durum dönemlerinde ve diğer mücbir sebeplerde kamu hizmetlerinin desteklenmesi yoluyla özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engellemek ve bu kişilere geçici gelir desteği sağlamak üzere aktif işgücü hizmetleri kapsamında İŞKUR ile kamu kurum ve kuruluşları iş birliğinde düzenlenen programlardır. Türkiye İş Kurumu, TYP kapsamında pek çok kamu kurumuna işçi alımı gerçekleştirmektedir.

Katılımcıların seçiminde Noter kurası yöntemi, Liste yöntemi ve Yüzde seksen noter kurası yüzde yirmi liste yöntemi şeklinde 3 ayrı yöntem uygulanmaktadır. Her programın niteliğine göre bu yöntemlerden hangisinin kullanılacağı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından belirlenmektedir.

İstihdamında güçlük çekilen özel politika gruplarına programdan yararlanma hususunda öncelik verilmektedir. Bu kapsamda liste ayırımına gidilmiş olup kadınlar, 35 yaş üstü bireyler, engelliler, eski hükümlüler ve terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralananlar Birinci Liste, bunlar dışında kalanlar İkinci Liste olacak şekilde tasnif edilmektedir. Birinci listedeki başvurular tamamlanmadan 2. listeden başvurular yararlanıcı olamayacaktır.

Fakat yerel basında çıkan haberler ve bölge halkından gelen iddialara göre; Elazığ'da 19 Mart tarihinde TYP kapsamında yapılan personel alım sürecinde alınacak kişi sayısının yüzde 20'si kura kapsamı dışında bırakılmış ve bu %20'lik liste belirli kişi veya grupların referansı ile oluşturulmuştur.

Eğer iddialar doğru ise siyasi referanslara göre listelerin oluşturulması asla doğru değildir. Bu sebeplerle, İŞKUR alımlarını herkese aynı şartlarda ve adil koşullarda yapmalı ve oluşan tereddütleri ortadan kaldırmalıdır.

Bu hususta;

1. Yukarıda bahsi geçen iddialar kapsamında bakanlığınıza yapılan şikâyet/şikayetler var mıdır? Bakanlığınız bu konuda neler yapmıştır?
2. Bakanlığınız iddiaların araştırılması ve eğer var ise hukuksuz işe alımların iptal edilmesi için bir soruşturma başlatacak mıdır?
3. Bahsi geçen %20'lik liste hangi gerekçelerle kura kapsamı dışında bırakılmıştır?
4. Son 1 yıl içerisinde Elazığ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından kaç kişi işe alınmıştır?
5. Son 1 yıl içerisinde Elazığ'da işe alım süreci öncesinde iş ilanları nerede yayınlanmış ve adaylarda hangi kriterler aranmıştır?
6. 2020 yılında yaşanan Elazığ depremlerinden sonra TYP kapsamında işe alım süreçlerinde katılımcıların seçilmesi için uygulanan Noter kurası yöntemi, Liste yöntemi ve Yüzde seksen noter kurası yüzde yirmi liste yöntemlerinden hangisi, kaç kez kullanılmıştır?
7. Önceki yıllarda Elazığ İŞKUR tarafından yapılan personel alımlarında da usulsüzlükler olduğu yönünde Bakanlığınıza gelen şikayetler olmuş mudur?