



T.C.
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 14/03/2024 18:03
Sayı: E-120.07.03-1397902



7/9607

Sayı :E-75833232-610-5607650
Konu :Soru Önergeleri

GÜNLÜDÜR
14/03/2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi : 26.02.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1386420 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza intikal eden, Mersin Milletvekili Sayın Burhanettin KOCAMAZ tarafından tevcih edilen, 7/9607 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı Ek'te gönderilmektedir.
Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Mehmet Fatih KACIR
Bakan

Ek: Soru Önergesi Cevabı

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu:DA6869D2-E242-4F03-BFC8-BBC613AB6C02

Belge Doğrulama Adresi:<https://www.turkiye.gov.tr/stb-ebys>

Mustafa Kemal Mahallesi Dumlupınar Bulvarı Eskişehir Yolu 2151.Cadde No:154 06510 Çankaya /ANKARA

Telefon :03122016100

Bilgi İçin:soruonergesi@sanayi.gov.tr

Faks:03122016103

İnternet adresi: www.sanayi.gov.tr

Kep:sanayiveteknolojibakanligi.strateji@hs01.kep.tr



MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN BURHANETTİN KOCAMAZ'IN

7/9607 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR

Türk Standartları Enstitüsü bünyesinde sözleşmeli inceleme elemanı olarak görev yapan mühendis, öğretmen ve tekniker gibi inceleme elemanları, herhangi bir ürün ve hizmetin insanlar için daha kaliteli ve daha güvenilir olması konusunda uygunluk değerlendirmesi faaliyetlerinde görev yapmaktadır. Kurumun en zor ve en ağır işlerini yerine getiren sözleşmeli inceleme elemanları, kadrolu personellerle aynı işi yapmalarına rağmen eşit işe eşit ücret alamamaktadır. Sosyal haklar konusunda büyük bir mağduriyet yaşayan personel kadro talebinde bulunmaktadır.

Bu bilgiler ışığında,

Soru 1- Türk Standartları Enstitüsü bünyesinde sözleşmeli inceleme elemanı olarak görev yapan mühendis, öğretmen ve tekniker gibi personel, kurumdaki kadrolu personelle aynı işi yapmalarına rağmen o personelden çok daha düşük maaş almalarının başlıca sebepleri nelerdir?

Soru 2- Kadrolu personelin maaşlarına yılda iki defa zam yapılırken, sözleşmeli elemanlarının maaşlarına niçin ve hangi gerekçelerle yılda bir kez ve düşük oranlarda zam yapılmaktadır?

Soru 3- Sözleşmeli inceleme elemanlarının kadro taleplerini ve düşük maaşları konusunda herhangi bir çalışma yapmayı düşünüyor musunuz? Bu konuda bir çalışmanız var mıdır?

CEVAPLAR

Cevap 1-2-3- Türk Standardları Enstitüsü bünyesinde görev yapan kadrolu personel ile inceleme elemanı olarak görev icra eden personelin istihdam şekilleri ile mali ve sosyal hakları, farklı mevzuat hükümleri ve Toplu İş Sözleşmeleri çerçevesinde belirlenmektedir.

Bunlardan kadrolu personelin mali ve sosyal hakları, 375 sayılı KHK ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu çerçevesinde Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklarına İlişkin Toplu Sözleşmeler kapsamında tespit edilmektedir. Belirli süreli, geçici nitelikte işlerde iş akdiyle çalıştırılan inceleme elemanlarımızın mali ve sosyal hakları ise; 132 sayılı Kanunun 10/A maddesi ve Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile Türkiye Kooperatif, Ticaret, Eğitim ve Büro İşçileri Sendikası arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine göre belirlenmektedir. Kadrolu personel gibi kendilerine de yılda 2 defa zam yapılan inceleme elemanlarımızın ücret artışları, Kamu Çerçeve Protokolü ve Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine tabidir. Bu noktada arzumuz, bahse konu personelimizin görev, yetki ve sorumlulukları ile mali ve sosyal hakları arasında mümkün olan azami eşgüdümün sağlanmasıdır.