



T.B.M.M.
SAADET PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 19.07.24
Sayı: 257



Doç. Dr. Selçuk ÖZDAĞ
Muğla Milletvekili
Saadet Partisi Grup Başkanı

14187

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Sayın Vedat Işıkhana tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını, Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince talep ederim. 19.07.2024

Doç. Dr. Selçuk ÖZDAĞ
Muğla Milletvekili
Saadet Partisi Grup Başkanı

31 Mart 2024 yerel seçimlerinin ardından, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na ulaşan 136 ihbar ve şikayet, yerel yönetimlerdeki işten çıkarmaların ciddi bir sorun haline geldiğini göstermektedir. Bu durum, çalışanların istihdam güvencelerinin tehdit altında olduğunu ve işçi haklarının ihlal edildiğini ortaya koymaktadır. Özellikle, seçim sonrası dönemlerde işten çıkarmaların artması, demokratik ve sosyal bir devlet anlayışıyla bağdaşmamaktadır.

Ayrıca, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun uygulanmaması, sendikal baskı ve ayrımcılık iddiaları, çalışanların temel haklarının ihlaline yol açmaktadır. Bu bağlamda, Bakanlığınızın bu süreçte nasıl bir yaklaşım sergilediği ve hangi somut adımların atıldığı büyük önem taşımaktadır.

Bakanlık tarafından yapılan denetimlerin etkinliği ve sonuçları, kamuoyunun güvenini tesis etmek adına kritik bir rol oynamaktadır. Bu nedenle, yerel yönetimlerdeki uygulamaların şeffaf bir şekilde denetlenmesi ve gerekli yaptırımların ivedilikle hayata geçirilmesi elzemdir. Ayrıca, işten çıkarılan çalışanların mağduriyetlerinin giderilmesi için alınacak tedbirlerin de belirlenmesi gerekmektedir.

Bu hususlar, sosyal barışın korunması, işçi haklarının güvence altına alınması ve demokratik işleyişin sağlanması açısından son derece önemlidir. Dolayısıyla, Bakanlığınızın bu konudaki tutumunu ve atacağı adımları netleştirmek amacıyla sorularımızın cevaplanması önem arz etmektedir.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınıza gelen 136 ihbarın detayları nelerdir? Hangi belediyelerden, hangi gerekçelerle işten çıkarmalar yapılmıştır?
2. Bakanlığınız, bu ihbarlar doğrultusunda hangi somut adımları atmıştır? Teftiş kurulu tarafından yapılan incelemelerin sonuçları ne olmuştur?
3. Yapılan incelemelerde mevzuata aykırılık tespit edilmesi durumunda hangi idari yaptırımlar uygulanacaktır? Bu yaptırımların uygulanma süreci nasıl işleyecektir?
4. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında sendikal faaliyetlerin engellenmesi ve ayrımcılık iddiaları üzerine Bakanlığınızın aldığı önlemler nelerdir?
5. Çalışanların Bakanlığınızla iletişim kurabilmesi ve şikayetlerini iletebilmesi için hangi kanallar açık tutulmaktadır? Bu süreçlerde herhangi bir zorlukla karşılaşan çalışanlar hakkında ne tür önlemler alınmaktadır?
6. İşten çıkarılan çalışanlar için Bakanlığınız tarafından herhangi bir destek mekanizması veya programı geliştirilmekte midir? Bu konuda yapılacak çalışmalar nelerdir?