



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 408
Konu : Soru Önergesi (7/13095)

05.11.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/13095
GK 167

İlgi : 27.06.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1447720 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından yöneltilen 7/13095 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir haktır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir.

Ayrıca hükümlere uyulmaması durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

Soru önergesinde bahsi geçen sendikanın önergedeki işyeri için 12.12.2023 tarihinde yetki tespit başvurusu yapılmıştır. Olumlu yetki tespiti 15.12.2023 tarihinde taraflara gönderilmiştir. Yasal süre içerisinde itiraz bulunmaması üzerine 11.01.2024 tarihinde yetki belgesi verilmiştir. 27.05.2024 tarihinde, 01.01.2024-31.12.2025 yürürlük süreli toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Bununla birlikte, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 91'inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca kanundan, iş ve toplu iş sözleşmesinden doğan bireysel işçi alacaklarına ilişkin yapılan müracaatlardan Bakanlığımızca, sadece iş sözleşmesi devam eden işçilerin başvuruları incelenabilmektedir. Yine, 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu'nun 3'üncü maddesinin birinci fıkrası ‘Kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda, arabulucuya başvurulmuş olması dava şartıdır.’ hükmüne amirdir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan