



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/5119 - GK.21
7/5833 - GK.39
7/6744 - GK.58
7/9716 - GK.109
7/9717 - GK.109
7/10260 - GK.115
7/11203 - GK.137

Sayı : E-32661919-610- 89
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

23/07/2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 11.10.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1301565 sayılı yazınız.
b) 07.11.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1315339 sayılı yazınız.
c) 06.12.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1337139 sayılı yazınız.
ç) 26.02.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1387152 sayılı yazınız.
d) 12.03.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1395662 sayılı yazınız.
e) 30.04.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1416256 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d-e)'de kayıtlı yazıyla iletilen Bingöl Milletvekili Ömer Faruk HÜLAKÜ'nün 7/5119, İstanbul Milletvekili Cengiz ÇİÇEK'in 7/5833, Uşak Milletvekili Ali KARAOBA'nın 7/6744, Sivas Milletvekili Ulaş KARASU'nun 7/9716, İzmir Milletvekili Yüksel TAŞKIN'ın 7/9717, İzmir Milletvekili M. Salih UZUN'un 7/10240 ve Kocaeli Milletvekili Lütfü TÜRKKAN'ın 7/11203 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (20 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

UŞAK MİLLETVEKİLİ ALİ KARAOBA'NIN 7/6744 ESAS NUMARALI YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 10363 sayılı yazı ve ekindeki Uşak Üniversitesi Rektörlüğünün konuya ilişkin yazıları Ek'te yer almaktadır.

Ek: Yazı ve Ekleri (8 Sayfa)



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı



Sayı : E-57802651-610-10363

Konu : Soru Önergeleri

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi : 06.12.2023 tarihli ve E-99074258-610-91453658 sayılı yazınız.

Uşak Milletvekili Ali KARAOBA tarafından verilen 7/6744 esas sayılı Soru Önergisi Başkanlığınca incelenmiştir.

Konuya ilişkin soru önergesine verilecek cevaplara esas teşkil etmek üzere Uşak Üniversitesi Rektörlüğünün vermiş olduğu bilgiler yazımız ekinde sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Metin TOPCUOĞLU
Başkan Vekili

Ek: Yazı (7 Sayfa)





T.C.
UŞAK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Bilgi Edinme Birimi



Sayı :E-92049955-610-196013
Konu :Soru Önergesi

27.02.2024

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı)

İlgi : 22.01.2024 tarihli ve E-57802651-610-3822 sayılı yazınız.

Uşak Milletvekili Ali KARAOBA tarafından verilen 7/6744 esas sayılı Soru Önergesine,
Üniversitemiz tarafından verilen cevap yazısı ekte sunulmuştur.
Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Ekrem SAVAŞ
Rektör

Ek:Soru Önergesi (6 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSRKR8A9C5 Pin Kodu :28842

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/usak-universitesi-ebys>

Adres:1 Eylül Kampüsü İzmir Yolu 8.Km 64100/Uşak
Telefon:(276) 221 22 01 Faks:(276) 221 22 02
e-Posta:bilgiedinme@usak.edu.tr Web:http://gensek.usak.edu.tr/
Kep Adresi:usakuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Funda DOĞMUŞ
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni



Uşak Milletvekili Ali KARAOBA tarafından verilen 7/6744 esas sayılı Soru Önergesi ile yöneltilen soruların cevapları;

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu; Üniversiteleri şu şekilde tanımlamaktadır. Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzelkişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur. Bir üniversitenin amacı; araştırma yapmak, üst düzeyde eğitim sağlamak, bilgi üretmek ve bu faaliyetlerin çıktılarını topluma yaymaktır.

Diğer yandan; Türkiye’de öğretim elemanlarından hem öğretim hem de bilimsel araştırma faaliyetlerinde bulunmaları beklenmektedir. Bilimsel araştırma faaliyetleri öğretim elemanlarının kariyer basamaklarını atlamasında oldukça önemlidir. Öğretim elemanları için sözü edilen kariyer süreci “akademik yükseltme ve atamalar” olarak ifade edilebilir. Doktor Öğretim Üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe atanma 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 28.01.1982 tarih, 17588 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği hükümlerince gerçekleşmektedir.

Uşak Üniversitesi; yüksek öğretim kurumları arasında yüklenmiş olduğu görev ve sorumluluklar ve bu doğrultuda belirlemiş ve tanımlamış olduğu vizyon ve misyonunun gerçekleşmesi için gerekli akademik kadronun oluşması ve gelişmesi yolunda temel araçlardan biri olarak Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri’ ni tanımlamıştır. Bu çerçevede, Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri, Uşak Üniversitesinin akademik birimlerinin kadro gereksinmelerinin gelişme hedeflerinin belirlediği öncelikler doğrultusunda karşılanması; adayların akademik düzeyleri hakkında gerçekçi değerlendirmelerin yapılabilmesi; başvurularla ilgili olarak rapor düzenleyen öğretim üyelerine, atamada yetkili amir ve kurullara değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlanması ve adayların kendilerini hazırlamaları ve akademik yetilerini değerlendirip geliştirmeleri konularında gerekli esasların belirlenmesini amaçlamaktadır.

Uşak Üniversitesi olarak hem dünyada, hem de ülkemizde önemli ve saygın bir yere sahip olmak, bölgesel ve küresel olarak toplumların sosyal ve ekonomik refahı için yaşamsal bilgiyi yaratmak, korumak ve yaymak şuurlunda olduğumuz için koymuş olduğumuz hedefleri sürekli olarak gözden geçirmekte ve hedeflerimize ulaşmak için kendimizi durmadan yenileyen bir konumdayız.

Bu kapsamda 2018 -2023 yılları arasında Üniversitemizin hangi durumdan nereye gelmiş olduğu aşağıda sayılarla gösterilmiştir.

- 2017 de 12 olan fakülte sayımızı 14’ e çıkardık
- Üniversitede 2018 yılı başında toplam 57 profesör, 54 doçent bulunurken, 2023 Ağustos ayı itibariyle 96 profesör, 99 doçent, 291 doktor öğretim üyesi, 210 öğretim görevlisi ve 192 araştırma görevlisi olmak üzere 888 akademik personel rakamına ulaşılmıştır
- Dış Hekimliği fakültemizde öğretim elemanı sayımız 2018 başı itibariyle 28 iken bu sayı 2023 de 90’ a yükselmiş; Tıp fakültemizde ise 2018 başında öğretim elemanı sayısı 30 iken 94’ e ulaşmıştır.
- 2018 yılı başında her 45 öğrenciye 1 akademisyen düşerken, 2023 yılında her 31 öğrenci için 1 akademik personel düşmektedir.

- 2018 yılı başında 48 olan yüksek lisans programları sayısı 2023 'de 64' e ulaşmıştır. Toplam 15 olan Doktora programı sayımız ise 2023 itibariyle 25' e yükselmiştir.
- 2018 yılı başında 100/2000 YÖK Doktora programına kayıtlı öğrencimiz bulunmazken 2023 yılında bu sayı 15 öğrenciye ulaşmıştır.
- Üniversitemizin Uluslararası Sıralamalarda yer almasını ve her geçen yıl bu sıralamalarda daha üst seviyelere çıkmak hedefimizi gerçekleştirdik. Bu çerçevede **Times Higher Education (THE) dünya sıralamasında** 2023 ve 2024 yıllarında 1501+; **THE Impact 2023 dünya sıralamasında** Kaliteli Eğitim başlığında 401-600 aralığında; **THE Genç Üniversiteler 2023 dünya sıralamasında** 501+ aralığında, **THE Asya Üniversiteleri 2023 dünya sıralamasında** 601+ aralığında, **URAP 2022-2023 yılları Dünya Genel Sıralamasında** 2674 üncü sırada; aynı yıl Türkiye Genel Sıralamasında ise listeye alınan 183 Üniversite arasında 96 ıncı sırada; **UI Green Metric 2023 yılı Dünya sıralamasında** listeye alınan 1183 üniversite arasında 676 ıncı sırada; **QS Avrupa 2024 üniversiteler sıralamasında** ise 601 inci sırada yer alma başarısını göstermiştir.
- Üniversitemizde **2006-2016** yılları arasında yapılmış olan **WoS (SCI, SSCI, AHCI)** toplam yayın sayısı on yılda **662** iken 2017-2023 yılları arasında yapılmış olan **WoS (SCI, SSCI, AHCI)** toplam yayın sayısı altı yılda **2181** 'e yükselmiştir. Benzer şekilde **2006-2016** yılları arasında yapılmış olan **SCOPUS** toplam yayın sayısı **618** iken **2017-2023** yılları arasında yapılmış olan **SCOPUS** toplam yayın sayısı **2135** 'e yükselmiştir. Atıf sayılarına göre değerlendirildiğinde ise **WoS (SCI, SSCI, AHCI)** toplam ATIF sayısının 1930 olduğu halde, **2017-2023 yılları arasında yapılmış olan WoS (SCI, SSCI, AHCI)** toplam ATIF sayısı (Ondokuz bin on sekiz) **19 018** 'e yükselmiştir.
- Uluslararası anlaşmalara bakıldığında ise Erasmus, Mevlana ve İkili İşbirliği kategorilerinin tümünde 2018-2023 yılları arasında yıllık ortalamada artış gözlenmiştir. 2008-2017 de ortalama yıllık 7.5 olan ERASMUS anlaşma sayısı 2018-2023 yılları arasında ortalama yıllık 10.16 anlaşmaya yükselmiş ve toplam 136 **Erasmus Anlaşması** gerçekleştirilmiştir. Benzer şekilde **Mevlana Anlaşmaları** 2008-2017 de ortalama yıllık 1.8 iken 2018-2023 yılları arasındaki dönemde ortalama yıllık 4.66 ya ulaşmıştır ve toplam 46 Mevlana anlaşması yapılmıştır. Üniversitemizde yapılmış olan **İkili İşbirliği Anlaşmalarının** 2008-2017 arasındaki yıllık ortalaması 1.40 iken bu sayı 2018-2023 yıllarında ortalama yıllık 10.33 e ulaşmıştır.
- Uşak Üniversitesi TÜBİTAK tarafından hazırlanan 2023 yılı "Üniversitelerin Alan Bazlı Yetkinlik Analizi" nde 28 araştırma alanında Türkiye' nin en iyi üniversiteleri arasına girmiş ve 2 alt alanda (içten yanmalı motor ve motor aktarma organları ile Dermatoloji) ise Türkiye 2' inci seçilmiştir.
- Üniversitemizdeki Kalite çalışmalarımız sonuç verdi. 2023 yılında akredite edilen 9 programa ek olarak İİBF, İşletme, İktisat ve Kamu Yönetimi bölümlerinin de STAR akreditasyonu almasıyla toplam 12 programımız akredite edildi.
- Üniversitemiz YÖKAK dan 2023 yılında 2 yıl süre ile Kalite Güvence belgesine hak kazandı.

- YÖK Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Raporu-2023 raporunda Uşak Üniversitesi “c.3.2-4 Uluslararası değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısının en yüksek olduğu üniversiteler” başlığında Hacettepe, İTÜ, ODTÜ ve Akdeniz Üniversitesi ile birlikte ilk 5 te yer almıştır. Aynı raporda “E.6- Üniversitelere kazandırılan bağış miktarı sıralaması” nda Uşak üniversitesi ilk 3 sırada yer almıştır.
- Bölgesel Kalkınma Odaklı İhtisaslaşma Programında DTS (Deri Tekstil ve Seramik) yer aldık. Türkiye’ de ilk defa DTS tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezini kurduk.
- Üniversitemize **Yönetim Sistemi Sertifikaları** kazandırarak. Bunlar; Tüm Akademik ve İdari Birimler için ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı için ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı için ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı için ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemidir.
- Üniversitemizin özel gereksinimli bireyler için yaptığı çalışmalar ödüllendirildi. Eğitimde erişilebilirlik kategorisinde 3 yeşil bayrak ödülü aldık. Uşak Üniversitesi toplamda 16 eğitimde erişilebilirlik yeşil bayrak, 4 sosyo kültürel mavi bayrak, 5 mekânda erişim turuncu bayrak olmak üzere 2019 dan bu yana toplamda 25 bayrak ödülü almıştır.
- Uşak’a Teknopark kazandırdık
- Üniversitemiz Arkeoloji bölümü tarafından şehrimizin tarihini gün yüzüne çıkartırken önemli arkeolojik kazı çalışmalarını yürütüyoruz.
- Üniversitemizde İşletmelerde Mesleki Eğitim (İME) programlarını başlattık.
- Üniversite dijital alt yapısını geliştirdik, Bilgi Yönetim sistemini, Kurumsal Veri Yönetimi Sistemini, AVESİS ve PROLİZ (ek ders modülü) programlarını geliştirerek sisteme entegre ettik.

Bu nedenle Uşak Üniversitesi zaman zaman yükseltme ve atanma kriterlerini gözden geçirmektedir. 2018 yılından bu yana Kriterlerimizde ihtiyaç duyuldukça değişiklikler yapılmış olup ve bunlar yapılırken topluma hizmette öne çıkan; 2017 – 2018 Eğitim ve Öğretim yılında öğrenci alan Tıp fakültemiz ile 2016- 2017 yılı Eğitim öğretim yılında öğrenci alan Diş hekimliği fakültelerimizin insan kaynağının geliştirilmesi de göz önüne alınmıştır.

16.06.2020 tarihli Senato kararı ile yürürlüğe giren öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma yönergesine 29.09.2021 de 6e ve 13.04.2022 tarihinde ise 6 f maddeleri bu amaçla eklenmiştir. Sözü edilen maddeler bu güne kadar sadece tıp ve diş hekimliği fakültelerimizdeki acil olarak ihtiyaç duyulan ve temininde güçlük çekilen öğretim üyesi temininde kullanılmış bunun dışında hiç kullanılmamıştır.

Uşak Milletvekili Sayın Ali Karaoba’ nın yönelttiği sorular ve cevapları aşağıda verilmiştir.

1. *Uşak Üniversitesi’nde 2018-2023 yılları arasında YÖK’ten alınan kadrolar nelerdir ve atama kriterlerine göre bu kadrolara atamalar ne şekilde gerçekleşmiştir?*

CEVAP 1- 2018-2023 yıllarına ait YÖK’ten alınan kadrolar aşağıdaki tabloda (EK-1) belirtilmiştir. 2018 ve 2019 yıllarında atama izni sınırlaması yoktur. Bu kadrolara atamalar; 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ve Uşak Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi çerçevesinde

gerçekleştirilmiştir. (Kurum İçi Öğretim Üyeleri atamaları, atama izni sayılarından istisna tutulur.)

*2023 Yılı içerisinde; Üniversitemize 23 adet öğretim elemanı (Araştırma Görevlisi ve Öğretim Görevlisi), 45 adet öğretim üyesi (Dr. Öğretim Üyesi, Doçent, Profesör) atama izni kontenjanı verilmiş olup ilgili yıl içerisinde 14 adet öğretim elemanı, 84 adet öğretim üyesi olmak üzere 4 defa ilana çıkmıştır.

*2022 Yılı içerisinde; Üniversitemize 24 adet öğretim elemanı (Araştırma Görevlisi ve Öğretim Görevlisi), 46 adet öğretim üyesi (Dr. Öğretim Üyesi, Doçent, Profesör) atama izni kontenjanı verilmiş olup ilgili yıl içerisinde 6 adet öğretim elemanı, 85 adet öğretim üyesi olmak üzere 3 defa ilana çıkmıştır.

*2021 Yılı içerisinde; Üniversitemize 26 adet öğretim elemanı (Araştırma Görevlisi ve Öğretim Görevlisi), 35 adet öğretim üyesi (Dr. Öğretim Üyesi, Doçent, Profesör) atama izni kontenjanı verilmiş olup ilgili yıl içerisinde 35 adet öğretim elemanı, 92 adet öğretim üyesi olmak üzere 5 defa ilana çıkmıştır.

*2020 Yılı içerisinde; Üniversitemize 29 adet öğretim elemanı (Araştırma Görevlisi ve Öğretim Görevlisi), 40 adet öğretim üyesi (Dr. Öğretim Üyesi, Doçent, Profesör) atama izni kontenjanı verilmiş olup ilgili yıl içerisinde 29 adet öğretim elemanı, 85 adet öğretim üyesi olmak üzere 6 defa ilana çıkmıştır.

*2019 Yılı içerisinde; öğretim elemanı (Araştırma Görevlisi ve Öğretim Görevlisi), öğretim üyesi (Dr. Öğretim Üyesi, Doçent, Profesör) atama izni kontenjan sınırlaması bulunmamakta olup ilgili yıl içerisinde 21 adet öğretim elemanı, 188 adet öğretim üyesi olmak üzere 5 defa ilana çıkmıştır.

*2018 Yılı içerisinde; öğretim elemanı (Araştırma Görevlisi ve Öğretim Görevlisi), öğretim üyesi (Dr. Öğretim Üyesi, Doçent, Profesör) atama izni kontenjan sınırlaması bulunmamakta olup ilgili yıl içerisinde 35 adet öğretim elemanı, 41 adet öğretim üyesi olmak üzere 3 defa ilana çıkmıştır.

2. *Uşak Üniversitesi'ndeki atama ve yükselme kriterinin değişme sıklığı Türkiye'deki diğer üniversitelerle kıyasla ne kadar ne durumdadır?*

CEVAP 2-Bu konuda elimizde Türkiye geneli için bir istatistik veri bulunmamakla beraber, yukarıda ayrıntılı olarak belirtildiği biçimde Uşak Üniversitesinde; 16.06.2020 tarihli Senato kararı ile yürürlüğe giren öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanma yönergesine 29.09.2021 de **6-e** ve 13.04.2022 tarihinde ise **6-f** maddeleri eklenmiştir. Üniversitede atama ve yükseltme kriterlerinde sıkça değişiklik yapılmamaktadır, yapılanlar 2020 yılındaki yönerge üzerindeki revizyonlardır. Diğer taraftan, Uşak Üniversitesi'nin;

- Yükseköğretim ekosistemindeki değişime ayak uydurabilmesi için atama ve yükseltme kriterleri periyodik olarak gözden geçirilmekte,
- Yer almayı hedeflediği ulusal ve dünya üniversite sıralama sistemlerinin temel aldığı niteliklere kriterlerde yer verilmektedir.

3. *Uşak Üniversitesi'nde 2018-2023 yılları arasında yürütülen TÜBİTAK, Avrupa Birliği ve Birleşmiş Milletler destekli proje sayısı kaçtır?*

CEVAP 3- Uşak Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi tarafından proje verileri 2019 yılından beri kayıt altına alınmakta olup 2019-2023 yılları arasında başvuru yapılan, kabul alan proje sayıları ve bütçeleri kodlarına göre;

2019 Yılında toplam TÜBİTAK başvuru sayısı 31, Kabul edilen proje sayısı 17, KOSGEB başvuru sayısı 2, kabul edilen proje sayısı 2, GENÇLİK ve SPOR BAKANLIĞI başvuru sayısı 2, kabul edilen proje sayısı 2, ZEKÂ başvuru sayısı 2, kabul edilen proje sayısı 2 dir. Kabul edilen 23 projenin toplam bütçe miktarı 3 214 851,38 TL dir.

2020 Yılında toplam TÜBİTAK başvuru sayısı 3, Kabul edilen proje sayısı 1, TÜRK GASTROENTEROLOJİ DERNEĞİ başvuru sayısı 1, kabul edilen proje sayısı 1, TÜSEB başvuru sayısı 1, kabul edilen proje sayısı 1, ZEKÂ başvuru sayısı 2, kabul edilen proje sayısı 2 dir. Kabul edilen 5 projenin toplam bütçe miktarı 839 128 TL dir.

2021 Yılında toplam TÜBİTAK başvuru sayısı 56, Kabul edilen proje sayısı 27, ZEKÂ başvuru sayısı 4, kabul edilen proje sayısı 4 dir. Kabul edilen 31 projenin toplam bütçe miktarı 2.212.846,00 TL dir.

2022 Yılında toplam TÜBİTAK başvuru sayısı 120, Kabul edilen proje sayısı 74, TÜSEB başvuru sayısı 2, kabul edilen proje sayısı 1 dir. Kabul edilen 75 projenin toplam bütçe miktarı 1.963.145 TL dir.

2023 Yılında toplam TÜBİTAK başvuru sayısı 100, Kabul edilen proje sayısı 56, UBAP başvuru sayısı 6, kabul edilen proje sayısı 6 dir. AB NEET PRO başvuru sayısı 1, Kabul edilen 1 dir. Kabul edilen 63 projenin toplam bütçe miktarı 16.022.229,04 TL dir.

Ayrıca Üniversitemiz Akademisyenlerinin AB Fonlarından Ulusal Ajans Tarafından Hibelenirler Yürüttüğü Projeler, Hibe Tutarı ve Ortaklık Yapısı çerçevesinde 13 proje ve toplam 720 707.00 EURO olmuştur.

Türkiye Ulusal Ajansı Tarafından Hibelenirilen Avrupa Birliği Ülkelerine Yönelik Öğrenci ve Personel Hareketliliği İçin Tahsis Edilmiş Projeler (Konsorsiyum Projeleri Dahil) 20 proje gerçekleşmiştir, toplam bütçeleri 1.340.438,00 € dir.

Türkiye Ulusal Ajansı Tarafından Hibelenirilen Avrupa Birliği Dışındaki Ülkelere Yönelik Öğrenci ve Personel Hareketliliği İçin Tahsis Edilmiş KA 171 Projeleri Kapsamında 4 proje gerçekleştirilmiştir ve toplam bütçeleri 430.540,00 € olarak gerçekleştirilmiştir.

4. *Uşak Üniversitesi'nde akademisyenlerin yurtdışından araştırma, ders verme ve proje yürütme gibi sebeplerle aldıkları tekliflerin (tüm masraflar karşı taraftan ödendiği halde) üniversite yönetimi tarafından kabul edilmemesi ve hangi akademisyenin yurtdışına çıkacağının kararının keyfi verilmesinin sebebi nedir?*

CEVAP 4- Üniversitemizde görev yapan akademisyenler yurtdışından herhangi bir kabul aldıklarında ilgili birime başvurularını iletirler, ilgili birim tarafından Akademik Personel Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesinin ilgili maddeleri uyarınca şartları sağlayıp sağlamadığı hususunu değerlendirerek şartları sağlıyor ise Üniversite Yönetim Kuruluna teklifini sunarlar,

Üniversite Yönetim Kurulu Akademik Personel Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi çerçevesinde değerlendirmesini yaparak hangi şekilde görevlendirme (maaşlı-maaşsız-yolluklu-yolluksuz) başvurusunu usul yönünden inceleyerek karar vermektedir. Üniversitemizce Yurt Dışına 1 (bir) aydan fazla süreyle yapılan görevlendirmeler;

2018 yılında: 4 ABD, 1 Yeni Zelanda, 1 Güney Kore, 2 si Almanya, 1 Rusya
 2019 yılında: 4 ABD, 2 Yeni Zelanda, 1 Fransa, 1 Almanya, 1 Rusya, 1 Azerbaycan, 1 İngiltere, 1 Belçika
 2020 yılında: 2 ABD, 2 İngiltere, 1 Belçika
 2021 yılında: 2 ABD, 1 Kazakistan, 1 Fransa,
 2022 yılında: 1 Avustralya, 1 Yunanistan, 1 Çekya, 1 Pakistan, 3 İngiltere, 1 Fransa
 2023 yılında: 1 ABD, 1 Avustralya, 1 Çekya, 2 Pakistan, 3 İngiltere, 1 Yunanistan
 2023 yılında: 2 İtalya, 1 Pakistan, 1 İngiltere
 Biçiminde gerçekleşmiştir. Yapılan görevlendirme sayısından da anlaşılabacağı üzere herhangi bir keyfi uygulamanın söz konusu olmadığı açıkça görülmektedir.

5. *Uşak Üniversitesi'nde bazı fakülte dekanlarının ilgili fakültede nitelikli akademisyenler olmasına rağmen alakasız bölüm ve fakültelerden olmasının bilime ve fakültenin etkinliğine katkısı nedir?*

CEVAP 5- 2547 sayılı Kanunda yer alan ; “Madde 16 – a. (Değişik: 14/4/1982 - 2653/2 md.)
 Atanması: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır.” denilmektedir. Fakültelere atanacak olan Dekanların ilgili bölüm veya Anabilim bilim dalından atanması ile ilgili herhangi bir hüküm ve mevzuat olmamakla birlikte Üniversitemiz Fakülte dekanlarının ilgili alanlardan atanmış oldukları açıkça görülmektedir.