



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 209  
Konu : Soru Önergesi (7/11690)

19.09.2024

7/11690 GK 14

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.05.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1428522 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Antalya Milletvekili Sayın Aykut KAYA tarafından yöneltilen 7/11690 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

*“Sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir haktır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir.*

*Ayrıca hükümlere uyulmaması durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.*

*Öte yandan, yapılmakta olan işin niteliği ve ihtiyaçlar göz önüne alınarak farklı çalışma alanları farklı mevzuatlara tabi olabilmektedir. Nitekim, bu kapsamda; 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında çalışanlar olduğu gibi, basın çalışanları 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun, gemilerde çalışanlar 854 sayılı Deniz İş Kanunu, 4857 sayılı Kanunun kapsamı dışında kalanlar ise Türk Borçlar Kanunu kapsamında çalışabilmektedir. Bu açıdan, kabin memurları için 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu hükümleri uygulanmaktadır.”*

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN  
Bakan