



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İktüzüğünün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgiye göre: “SGK ve Adalet Bakanlığı'nın yaptığı protokol ile iki kurum arasında artık veri paylaşımı yapılabilmektedir. Bu veri paylaşımı sebebiyle işveren ise girişlerde SGK girişi esnasında işe alım yaptığı personelin devam eden dava süreci olması durumunda "kişi hakkında mahkeme kararı vardır" uyarısı almaktadır. Bu durum kişinin masumiyet karinesini etkilediği gibi dava sonuca bağlanmadan kişi hakkında şüphe uyandırmakta ve kişinin çalışma hakkının engellenmesine sebep olabilecek bir durum oluşturmaktadır. Ülkemizde yargı süreçlerinin yavaşlığı ve bir davanın Yargıtay ve istinaf süreçleri dahil 6 yıl kadar sürmesi dikkate alındığında önemli hak mahrumiyetleri ne yol açacağı aşikardır. T.C. vatandaşlarının anayasa ile koruma altına alınan çalışma özgürlüğüne gölge düşüren bu uygulama hakkında duyarlı olunması ve hak mahrumiyetleri ortaya çıkmadan konunun vahametinin çözüme kavuşmasını talep ediyorum.” ifadeleri yer almıştır.

Bu bağlamda;

- 1) Yukarıda bahsi geçen iddialar doğru mudur?
- 2) Eğer bu iddialar doğruysa protokolün yapılmasının sebebi nedir?
- 3) Eğer bu iddialar doğruysa yurttaşların işe girişlerinde davası var ise sistemde mahkeme kararı vardır uyarısı çıkmasının gerekçesi nedir?
- 4) Eğer bu iddialar doğruysa masumiyet karinesinin çiğnenmesinin gerekçesi nedir?