



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN YÜZÜNCÜ YILI

7/5684
GK 35

Sayı : Z-81625851-610- 36
Konu : Soru Önergesi (7/5684)

03. 07.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 31.10.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1312961 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Saliha Sera KADIGİL tarafından yöneltilen 7/5684 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yüksek standartlara sahip bir mevzuat alt yapısı oluşturulmuş, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara çözümler getirilmiştir. Değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Soru önergesinde bahsi geçen hususla ilgili olarak 6331 sayılı Kanunun “Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma” başlıklı 10 uncu maddesinde risk değerlendirmesi yapılırken belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu ile genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu ele alınmaktadır.

Yine 6331 sayılı Kanun kapsamında düzenlenen “İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik” ile periyodik muayeneler yapılmaktadır. Çalışanların her işyerine özgü olan risk faktörlerinden etkilene düzeyleri (çalışanın bireysel özellikleri, yaptığı iş, sağlık durumu vb. göz önüne alınarak) risk değerlendirmesi ile saptanarak iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleyici tedbirler alınmaktadır.

Ayrıca kadın sağlığına yönelik işyerlerinde sağlık muayeneleri, eğitim, risk faktörleri, sağlık risklerinden korunma yöntemleri vb. hususlarla ilgili Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü internet sayfasında çeşitli rehberler yayımlanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan