



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 7362

Tarih : 10.09.2024

16079

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Milli Eğitim Bakanı Yusuf TEKİN** tarafından Anayasa'nın 98'inci, İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Nevroz UYSAL ASLAN

Sırnak Milletvekili

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Milli Eğitim Bakanlığı işbirliği ile 2024-2025 eğitim-öğretim yılının başlamasıyla, okullardaki temizlik personeli açığının giderilmesine yönelik İşgücü Uyum Programı (İUP) ile 9 ay çalışacak personel istihdam edilecektir.

Önceki yıllarda Toplum Yararına Program (TYP) olarak uygulanan bu istihdam politikası bu dönem ise İşgücü Uyum Programı (İUP) olarak adlandırılmıştır ve çalışacak personelin çalışma gün sayısında, ücretinde bir değişikliğe giderek yeni sorunlara kapı aralamaktadır.

İŞKUR, TYP programı kapsamında okullarda 9 ay boyunca haftada 5 gün temizlik personeli çalıştırılmaktaydı. Bu uygulama, eğitim kurumlarının temizlik standartlarını yükseltmekte kritik bir rol oynamıştı. Ancak bu yıl yürürlüğe giren ve tasarruf amaçlı olarak uygulanmaya konan İşgücü Uyum Programı (İUP) ciddi değişikliklere gidilmiştir. Program kapsamındaki temizlik personelleri ilk ay haftada 5 gün, geri kalan aylarda ise haftada 3 çalışacak şekilde düzenleme yapılmıştır.

İUP'un öngördüğü çalışma düzeni, haftada sadece 3 gün, günde 7,5 saat çalışan personelin hak gaspına uğramasına neden olmaktadır. Öyle ki İUP'teki değişikliğe göre günlük 566 TL olarak ön görülen ücret, İUP programı ile işe alınan bir işçinin asgari ücretin altında bir gelir elde etmesine neden olmaktadır. Bu da yaklaşık aylık 6 bin 800 TL gibi bir ücrete denk gelmektedir.

Resmî tatillerin olduğu aylarda bu ücret daha düşük seviyelerde seyredecektir. Bunun yanı sıra çalışanın sadece çalıştığı gün kadar sigorta primleri ödenecek olması çalışacak işçiler için başka bir mağduriyete yol açacaktır. Sonuç olarak istihdam konusunda palyatif bir çözüm olarak uygulanan İUP programı emek sömürüsünü daha da derinleştirecektir.

Bu bağlamda:

1. Öğrenciler haftada 5 gün okula gelirken temizlik personelinin 3 gün görevlendirilmesine ilişkin bir açıklama yapacak mısınız? Kalan 2 günde okulların temizliği kimler tarafından yapılacaktır?
2. Yaşanan kriz ortamında ülkede asgari ücretin dahi açlık sınırının altında kaldığı bir dönemde devletin eğitim kurumunda 3 gün çalıştırdığı temizlik personeline 6 bin 800 TL gibi bir ücret ödemesini hangi gerekçe ile açıklayacaksınız?
3. İUP kapsamındaki temizlik personelinin sadece çalıştığı günler için sigorta primlerinin ödenecek olmasını, sosyal güvenlik haklarını yetersiz kılmaktadır. Bu durumun personelin uzun vadeli sosyal güvenliğine olan olası etkileri nelerdir? Bu konuda bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?
4. Pandemi döneminde temizlik standartlarının ne kadar önemli olduğu göz önünde bulundurulduğunda, haftada 3 gün çalışan temizlik personelinin okullardaki temizlik ihtiyacını karşılayamayacağı gerçeğini dikkate alarak, bu konuda nasıl bir strateji geliştirmeyi planlıyorsunuz?
5. Temizlik personeli eksikliği nedeniyle okul idarecilerinin ek mali yükler üstlenmesi ve velilere ek mali yükler getirilmesi, eğitim kurumlarında bütçe ve kaynak yönetimi açısından sorunlar yaratmaktadır. Bu sorunları çözmek adına, okullara ek bütçe tahsisi sağlanması veya kalıcı personel alınması için ne tür önlemler almayı düşünüyorsunuz?
6. İUP kapsamında görevlendirilen ve halen ihtiyaç duyulan personel sayısı kaçtır? Okulların başlamasına rağmen bu görevlendirmelerin tamamlanmamasının gerekçesi nedir?
7. Daha önce Toplum Yararına Program (TYP) şimdi ise İşgücü Uyum Programı (İUP) ile eğitimde bir türlü kalıcı personel alımı yapılmamasının gerekçesi nedir?
8. İşgücü Uyum Programı, okullar dışında hangi kurumlarda uygulanmaktadır?