



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
YIL
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

719666
GK 109

Sayı : Z-81625851-610- 163
Konu : Soru Önergesi (7/9666)

1.2.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26.02.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1387152 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Gaziantep Milletvekili Sayın Sevda KARACA tarafından yöneltilen 7/9666 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.

Sigortalının çalıştığı işten dolayı meslek hastalığına tutulduğunun tespiti, sağlık kurulu raporu ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi ve gerekli görülen hallerde, işyerindeki çalışma şartlarını ve buna bağlı tıbbî sonuçlarını ortaya koyan denetim raporları ve gerekli diğer belgelerin incelenmesi suretiyle, “Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği” esas alınarak Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Sağlık Kurulları tarafından yapılmaktadır.

Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.

Diğer taraftan, SGK tarafından gelir yalnızca iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine bağlanmamakta, iş kazası veya meslek hastalığı geçiren sigortalının kendisine de belirli şartları taşıması halinde sürekli iş göremezlik geliri bağlanabilmektedir.

Hem iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine gelir bağlanıyor olması, hem de iş kazası veya meslek hastalığı geçiren sigortalının kendisine sürekli iş göremezlik geliri bağlanabiliyor olmasından dolayı gelir bağlanan dosya sayısı iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı sayısından fazla çıkmaktadır.

Öte yandan, önergede yer alan meslek hastalıklarına ilişkin veriler Sosyal Güvenlik Kurumu internet adresinde (www.sgk.gov.tr) yayımlanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat KİRKHAN
Bakan