



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AILE YILI

Sayı : Z-81625851-610-285  
Konu : Soru Önergesi (7/11859)

10.10.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA 7/11859  
6.K.149

İlgi : 17.05.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1429564 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Mardin Milletvekili Sayın Salihe AYDENİZ tarafından yöneltilen 7/11859 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Bakanlığımız tarafından, istihdamı arttırmak ve işsizliği önlemek amacıyla çeşitli politikalar belirlenmekte ve etkili bir şekilde uygulanmaktadır. Açıklanan istihdam paketleri ile başta engelliler olmak üzere iş arayanların istihdam edilmesi amacıyla çeşitli sürelerle prim indirimleri ve teşvikler getirilmiştir.

4857 Sayılı İş Kanununun Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu başlıklı 30'uncu maddesine istinaden işverenler, elli (tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde 51) veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü olup, çalıştırmakla yükümlü oldukları işçileri Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile sağlamaktadırlar. İş Kanununun bu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi düzenli olarak Aylık İşgücü Çizelgesi (AİÇ) üzerinden Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerimiz tarafından yürütülmektedir.

Ancak yapılan çalışmalara rağmen, engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için 4857 sayılı İş Kanunu'nun 101'inci maddesine istinaden idari para cezası uygulanmaktadır.

Bununla birlikte, engellilerin kendi işlerini kurmaları da teşvik edilmektedir. Engelli işçi çalıştırmadığı için işverenlerden tahsil edilen ceza paraları; engellilerin kendi işini kurmaları, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması ve bu gibi projelerde kullanılmaktadır.

Uygulanan aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında engelli vatandaşlarımızın istihdam edilebilirliğinin artırılması amacıyla aktif işgücü piyasası programları kapsamında mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenerek engelli vatandaşlarımızın işgücüne katılımı artırılmaktadır.

Öte yandan, özel sektör işverenlerinin çalıştırdığı engellilerin prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı Hazine tarafından karşılanmaktadır.

Ayrıca ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun web sayfasında; ülkemizde elli ve daha fazla işçi çalıştıran işyeri sayısı ile bunların işçi statüsünde çalıştırdıkları engelli sayılarına ilişkin veriler İŞKUR internet adresinde yayınlanan 'İstihdamı Zorunlu Kontenjanları' istatistiklerinde yer almakta olup engelli vatandaşlarımız kamu kurumlarında kontenjan fazlası olarak çalışmaktadırlar."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN  
Bakan