



T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
HALK SAĞLIĞI
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü

HSGM HUKUK VE MEVZUAT DAİRE BAŞKANLIĞI
20.09.2024 14:00:16 - E-43252159-610-254590102



254590102

HSGM HUKUK VE MEVZUAT DAİRE BAŞKANLIĞI



CERTIFICATE

7/14929

Sayı : 43252159

Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 09/08/2024 tarihli ve 43452547-120.07-1474535 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Sayın Murat EMİR tarafından verilen “Aile Sağlığı Merkezi Grup Elemanlarının sorunlarına ve taleplerine ilişkin” 7/14929 esas numaralı sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Prof. Dr. Kemal MEMİŞOĞLU
Sağlık Bakanı

Ek : Önerge cevabı

Ankara Milletvekili Sayın Murat EMİR tarafından verilen “Aile Sağlığı Merkezi Grup Elemanlarının sorunlarına ve taleplerine” ilişkin 7/14929 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

Aile sağlığı merkezlerinde; Tıbbi Sekreter, Acil Tıp Teknisyeni, Ebe, Hemşire ve Temizlik Personeli 4857 sayılı İş Kanunu'na göre aile hekimlerince istihdam edilerek görev yapmaktadır. Bu durum aile sağlığı merkezlerinde (ASM) görevli sağlık personelinin, aile hekimlerinin işten ayrılması veya tayin edilmesi durumunda iş akdinin devam edip etmeyeceği hususunda endişe yaşamasına neden olmaktadır.

Aynı zamanda işsiz. kalma korkusu ile birçok sağlık personeli iş tanıımı olmadan çalışmakta ve birbirlerinin işini yapmak durumunda kalmaktadır. Kadro ve iş güvencesinin olmaması bu pozisyonlarda çalışanların, aile birliğini koruyamamasına ve parçalanmasına sebep olmaktadır.

1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. Maddesi kapsamında çalışanların belli şartlar oluşturduğunda kıdem tazminat hakkı tanınmaktadır. Ancak ASM grup elemanları bu haktan yararlanamamaktadır.

Sağlık emekçileri, kurum içerisinde kadrolu aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına gelen; tıbbi malzemeler, influenza aşısı, maske, ilave tediye, banka maaş promosyonu, üniforma giyim yardımı ve birçok ek ödemedenden de faydalanamamaktadır.

Çalışanlar şiddete maruz, kaldığında ise "beyaz kod" verememekte ve yardım talep edememektedir.

Emekçiler 1 yıllık çalışma süresi tamamlamadan giriş-çıkış işlemleri yapıldığı için hem yıllık izin hakkından hem de kıdem tazminat hakkından mahrum kalmaktadır. Askerlik durumunda olan erkek personel de askerlik dönüşü yeniden iş arama kaygısı görevini yaşamaktadır.

Bu bağlamda;

SORULAR:

1) Aile sağlığı merkezleri grup elemanları ile ilgili bir düzenleme yapılarak haklarının teslim edilmesi düşünülmekte midir?

2) Yıllardır süregelen personele kadro verileceği vaadinin gerçekleştirilmesi için bir çalışma yapılmakta mıdır?

3) Her gün bir sağlık çalışanı şiddete maruz kalırken ASM grup elemanlarının beyaz kod vermesine imkân tanıyan bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?

CEVAPLAR:

Ülkemiz genelinde yaklaşık yirmi binin üzerinde kişi aile hekimlerince ferdan veya müştereken İstihdam edilmek veya hizmet satın almak suretiyle 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında aile hekimleri tarafından çalıştırılmaktadır.

Aile Hekimliği Kanunundaki "Aile hekimleri ferdan veya müştereken personel çalıştırabilir ve işveren olabilir" hükmü kapsamında aile hekimleri kendi istekleri doğrultusunda işveren olarak temizlik, güvenlik, sekreteryaya gibi hizmetler için ihtiyaçlarına uygun kişileri 4857 sayılı Kanun kapsamında çalıştırabilmektedir.

Aile hekimliği uygulaması çalışma şekil ve koşulları kendi özel mevzuatı ile düzenlenmiş ve gönüllülük esasına dayanan bir uygulama olup, giderleri aile sağlığı merkezi cari gider ödeneğinden karşılanmak suretiyle aile hekimleri tarafından istihdam edilen söz konusu personelin sözleşmeleri aile hekimi ile ilgili kişi arasında yapılmaktadır. Özlük hakları 4857 sayılı Kanun kapsamında taraflar arasında imzalanan sözleşme hükümlerine göre belirlenmiştir. Bu kişilerin Sağlık Bakanlığı ile direkt bir bağı bulunmamakta olup İzinler dâhil hiçbir özlük hakkı ile ilgili iş ve işlemler Bakanlığımızca yürütülmemektedir.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.