

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Vedat Işıkhan tarafından cevaplandırılmasını arz ederim. 25.09.2023

  
Tansın Ocaklı  
Rize Milletvekili

Anayasa'nın "Sosyal ve Ekonomik Haklar ve Ödevler" bölümünün 54'üncü maddesinde grev hakkı, "**Toplu iş sözleşmesinin yapılması sırasında, uyuşmazlık çıkması halinde işçiler grev hakkına sahiptirler**" şeklinde tanımlanmaktadır.

2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu'nun 42'nci maddesinde "**Kanuni bir grev kararının alınmasına katılma, böyle bir kararın alınmasını teşvik etme, böyle bir greve katılma veya böyle bir greve katılmaya teşvik etme sebebiyle bir işçinin hizmet akti feshedilemez.**" hükmü yer almaktadır.

Grev kırılcılığı; 2822 Sayılı Kanun'un 43'üncü maddesinde, "**İşveren, kanuni bir grevin veya lokavtın süresi içinde, 42'nci madde hükmü gereğince hizmet akitlerinden doğan hak ve borçları askıda kalmış olan işçilerin yerine, hiçbir surette daimi veya geçici olarak başka işçi alamaz veya başkalarını çalıştıramaz...**" hükmü gereğince yasaklanmıştır.

2023 yılı Temmuz ayında toplu iş sözleşmesinde anlaşmaya varılamaması üzerine Bakanlığınız tarafından görevlendirilen arabulucu aracılığıyla da anlaşma sağlanamamış ve "Sputnik Türkiye"de (Rossiya Segodnya Uluslararası Haber Ajansı) yetkili sendika olan Türkiye Gazeteciler Sendikası'na (TGS) üye basın emekçileri Anayasal haklarını kullanarak 24 Temmuz 2023'te Ajans'ın İstanbul ve Ankara ofislerine "Grev İlanı" yazılarını asmıştır. Grev duyurusunun ardından Ajans yöneticilerinin sendika üyesi çalışanlarına istifa baskısı yaptığı iddia edilmiş ve TGS, greve çıkan basın emekçilerine istifa baskısı yaptığı iddia edilen işyeri yöneticileri

hakkında suç duyurusunda bulunmuştur. Bu süreçte baskıyla istifa ettirilemeyen 24 çalışanın, Anayasa'yı ve yasaları hiçe sayarak işten çıkardığı iddia edilmektedir. Bu gelişmelerle beraber Sputnik Türkiye çalışanları 17 Ağustos 2023 tarihinde greve başlamış ve bugün itibarıyla grev 40'inci günündedir. Grev başladıktan sonra işveren grevin kanuni olmadığı gerekçesiyle mahkemeye başvurmuş, 24 Ağustos'ta mahkeme grevin yasal olduğuna karar vermiştir. Ayrıca bu süreçte işverenin yasa dışı olarak yeni işçi istihdam ettiği, bu şekilde grev kırıcılığı yaptığı iddiaları bulunmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Grev kararı alındıktan sonra işçi çıkararak ve grevdeki işçilerin yerine yeni işçi almak suretiyle Anayasa'yı ve yasaları çiğnediği iddia edilen söz konusu işyeri hakkında inceleme ve araştırma yaptırdınız mı? Bu işyeri hakkında yaptırım uygulamayı düşünüyor musunuz? Ne gibi yaptırımlar uygulayacaksınız?
2. Grev ilanından sonra yasa dışı şekilde işten çıkarılan basın emekçilerinin işe iadesi için girişimde bulunacak mısınız?
3. Anayasa'da ve yasalarda emeği önceleyen, çalışanları koruyan düzenlemeler olmasına rağmen toplu iş görüşmeleri sırasındaki uyuşmazlık durumlarında işverenlerin işten çıkarma yoluna gitmelerini önleyecek çalışmalarınız olacak mıdır? Ne gibi çalışmalar yapmayı düşünüyorsunuz?
4. Anayasa'nın ve meri yasaların grevle ilgili maddelerini işverenler uygulamak zorunda değil midir?
5. Son 5 yıl içerisinde 2822 Sayılı yasanın grev hakkı ile ilgili maddelerini ihlal ettiği için cezai müeyyide uygulanan kaç tane iş yeri vardır?