



Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu tarafından yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

Murat Emir
Ankara Milletvekili

Sağlık personeli, rutin işlerinin dışında, sağlık hizmetinin gereği olarak belirli zamanlarda icap nöbeti de tutmaktadır.

Sağlık emekçisi hafta içi 08.00-17.00 arasında mesaisini sürdürdükten sonra 17.00-00.00 arasında da icap nöbeti ile mesaisine devam etmekte ve fazla mesai yapmasının karşılığını ücret olarak alamamaktadır. Bu durum sağlık çalışanlarının çalışma verimliliğinin düşmesine neden olmaktadır.

Çalışma koşulları bağlı bulunulan il ve ilçe kuruluşlarına ve personel sayısına göre farklılık göstermekte ve sağlık personeli belli bir standart olmadan uzun süreler boyunca icap nöbeti tutmak zorunda kalmaktadır. Sağlık Bakanlığı tarafından son yıllarda uygulanmaya başlanan performans değerlendirme kriteri kapsamında bulunan icap nöbeti; sağlık çalışanlarının ve amirlerinin gerekli performans puanına ulaşabilmesi ve ek ödeme alabilmesi için zorunlu kılınan bir uygulama haline dönüştürülmüştür. Bu da personel amirlerinin daha sık ve uzun süreler icap nöbeti yazması gibi sonuçlar doğurmaktadır.

Sağlık emekçileri, sosyal yaşama dahil olamamakta ve ailelerine gerekli vakti ayırmamaktadır. Uzun ve izinsiz devam eden çalışma süreleri aile birliğini bozacak düzeye ulaşmakta ve ilerleyen süreçte derin bir mental yorgunlukla birlikte fiziksel sağlığın da bozulmasına neden olmaktadır.

Bu kapsamda;

- 1- Sağlık Bakanlığı performans değerlendirme kriterleri ile ilgili bir düzenleme yapmayı düşünmekte midir?
- 2- İl ve ilçeler arasında farklılık gösteren nöbet sürelerinin, sağlık emekçilerinin sosyal yaşamları ile izin hakları gözetilerek yeniden düzenlenmesi ve bir standarda bağlanması planlanmakta mıdır?
- 3- İcap nöbeti kapsamında fazla mesai yapan sağlık personeline mesai ücreti verilmesi hususunda bir çalışma yapılmakta mıdır?

