



7/9919  
GK 112

İnternet adresi: [www.sanavi.gov.tr](http://www.sanavi.gov.tr)



## **BARTIN MİLLETVEKİLİ SAYIN AYSU BANKOĞLU'NUN**

### **7/9919 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR**

**Türkiye, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Toplumsal Cinsiyet Açığı Endeksi'nin 2023 yılı raporuna göre, 146 ülke arasında 129'uncu, işgücüne katılımda 130'uncu sırada yer almaktadır. Kadın-erkek eşitliği, bir insan hakkı olarak, kadınların ve erkeklerin yönetimde ve kamu hizmetlerinde eşit şekilde yer almasını, herkesin siyasi hayata eşit katılımını, yasalar önünde cinsiyetler arası eşitliği ve korunmayı, kadınların ve erkeklerin yerel siyasete eşit şekilde katılma hakkını içerir. Bu haklar çerçevesinde, toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılığın ortadan kaldırılması sosyal devletin sorumlulukları arasındadır.**

**Bu çerçeveden hareketle;**

**Soru 1- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında merkez ve taşra olmak üzere unvan ve görev tanımlarına göre çalışanların kaç kadın kaç erkektir? Kaç kadrolu, kaç sözleşmeli ve geçicidir?**

**Soru 2- Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında ve bağlı kuruluşlarında çalışan memur ve işçilerin cinsiyete göre dağılımı nedir?**

**Soru 3- Personelin statüsünün cinsiyete göre dağılımı nedir? Daire başkanı ve üzeri, bölge müdürü, müdür yardımcısı ve üzeri çalışanların kaç kadın kaç erkektir? Yönetim kademesi dışında kalan çalışanların kaç kadın kaç erkektir?**

**Soru 4- Bakan yardımcısı, genel müdür, genel müdür yardımcısı, müşavir, müşavir yardımcısı, başkan, daire başkanı, uzman, uzman yardımcısı, denetçi ve daha üst pozisyonlarda çalışanların kaç kadın kaç erkektir?**

**Soru 5- Sanayi ve Verimlilik Müdürlüğü, Ar-Ge Teşvikleri Genel Müdürlüğü, Sanayi Bölgeleri genel Müdürlüğü, Metroloji ve Standardizasyon Genel Müdürlüğü, Sanayi Ürünleri Güvenliği ve Denetimi Genel Müdürlüğü, Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü, Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü, Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Başkanlığı, İç Denetim Birimi Başkanlığı, Personel Dairesi Başkanlığı, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği, Özel Kalem Müdürlüğünde çalışanların unvan ve görev tanımlarına göre kaç kadın kaç erkektir?**

**Soru 6- Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Türk Patent ve Marka Kurumu, Türk Standartları Enstitüsü, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Türkiye Bilimler Akademisi ve Türkiye Uzay Ajansında çalışanların unvan ve görev tanımlarına göre kaç kadın kaç erkektir?**

**Soru 7- Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında çalışanların unvan ve görev tanımlarına göre kaç kadın kaçı erkektir?**

**Soru 8- GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında çalışanların unvan ve görev tanımlarına göre kaç kadın kaçı erkektir?**

**Soru 9- Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında çalışanların unvan ve görev tanımlarına göre kaç kadın kaçı erkektir?**

**Soru 10- Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında çalışanların unvan ve görev tanımlarına göre kaç kadın kaçı erkektir?**

### **CEVAPLAR**

**Cevap 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10-** Bakanlığımızda gerek işe alımlarda ve gerekse terfi vb. hususlarda kadın çalışan ve yönetici istihdamına önem verilmektedir.

Kadın çalışanlarımızın yoğun olarak görev yaptığı birimler arasında ilk sıraları Hukuk Hizmetleri (% 61), Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik (% 58), Milli Teknoloji (% 55), Kalkınma Ajansları (% 50), Ar-Ge Teşvikleri (% 45), Strateji Geliştirme Başkanlığı (% 41) ve Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü (% 40) almaktadır. Merkez teşkilatımızda çeşitli unvanlarda görev yapan kadın personelin toplam personele oranı; Avukat, Hukuk Müşaviri, Bilgisayar İşletmeni, Programcı, Şube Müdürü ve Uzman Yardımcısı gibi kadrolarda daha yüksek seviyelerdedir.

Bunun yanı sıra Bakanlığımızda hâlihazırda 4 Genel Müdür Yardımcısı ve 15 Daire Başkanı kadın çalışanlarımızdan oluşmakta olup bu yöneticiler genç nesillere de örnek olmaktadır. Benzer bir durum bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarımız için de geçerlidir. Örneğin TÜBİTAK bünyesinde kadınlar; Merkez Başkan Yardımcılığı, Enstitü Müdür Yardımcılığı, Genel Sekreter Yardımcılığı, Destek Programları Başkan Yardımcılığı, Grup Koordinatörlüğü, Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Müdürlük ve Birim Sorumlusu gibi kadrolardaki görevlerini başarıyla sürdürmektedir. TSE’de de Daire Başkanlığı, Grup Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Merkez Başkanlığı ve Müdürlük pozisyonlarında kadın yöneticilerimiz yer almaktadır. Bir diğer bağlı kuruluşumuz olan Türk Patent ve Marka Kurumunda ise kadın çalışanların toplam çalışan içerisindeki oranı % 50’ye ulaşmaktadır.

Kadın çalışanlarımıza kariyer planlamalarında pozitif ayrımcılık yapılmaya devam edilmekte ve daha üst düzey yönetici pozisyonları için desteklenmektedir.