



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-146
Konu : Soru Önergesi (7/13103)

31.07.2026

7/13103 GK 167

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.06.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1447720 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Muğla Milletvekili Sayın Doç. Dr. Selçuk ÖZDAĞ tarafından yöneltilen 7/13103 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun geçici 4. maddesi uyarınca 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılı Ekim ayı başından önce sosyal güvenlik bakımından 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununa tabi çalışanları bulunduranlar ile bunların dul ve yetimleri hakkında bu madde ile belirlenmiş esaslar çerçevesinde, yürürlükten kaldırılmış olsa da 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaya devam etmektedir. Mülga 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 41 ve ek 70 inci maddeleri uyarınca; emekli aylıkları gösterge, ek gösterge, taban, kıdem aylıkları ile emeklilik tazminatı unsurlarından oluşan 'emekli aylığı bağlanmasına esas aylık' tutarının, aylık bağlama oranı ile çarpılması sonucu hesaplanmaktadır. Anılan Kanun kapsamında aylık bağlama oranı 25 hizmet yılı için %75 olarak uygulanmakta, fazla her tam yıl için %1 artırılmakta, eksik her tam yıl için ise %1 eksiltilmektedir. 5510 sayılı Kanun kapsamında emekli olacak sigortalıların prime esas kazançları ise TÜFE ve Gayrisafi Yurtiçi Hasıla Gelişme Hızına göre belirlenen katsayı esas alınarak güncellenmekte olup, katsayılarda yapılan değişiklik aylık tutarının değişmesinde tek başına etken değildir.

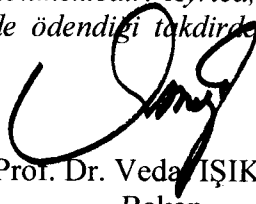
Bu itibarla, 5510 sayılı Kanuna göre bağlanan aylıklar, birçok parametreye bağlı olduğundan bu Kanuna tabi memurların 5434 sayılı Kanuna tabi memurlardan her zaman daha düşük aylık alacağı yönünde çıkarım yapabilmek mümkün değildir.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında sigortalı sayılan kamu görevlilerinin emekli aylıkları, toplu sözleşme hükümlerine göre her yılın Ocak ve Temmuz aylarında belirlenen aylık ve taban aylık katsayılarındaki artışlar dikkate alınarak yükseltilmektedir.

Öte yandan, 5434 sayılı Kanunun 89. maddesinin birinci fıkrasında 'Hizmet sürelerinin tamamı bu Kanun ve/veya 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 4'üncü maddesi kapsamında geçenlerden emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanan veya toptan ödeme yapılan asker ve sivil tüm iştirakçilere, her tam fiili hizmet yılı için aylık bağlamaya esas tutarın bir aylığı emekli ikramiyesi olarak verilir.' hükmünü amirdir. Gösterge aylığı, ek gösterge aylığı, taban aylığı, kıdem aylığı ve emeklilik tazminatı unsurlarından oluşan emekli keseneğine esas tutarın bir aylığının ikramiye olarak ödeneceği belirtilmiştir. Söz konusu tutar; memur maaş katsayısı, taban aylık katsayısı, derece, kademe ve ek gösterge gibi unsurların yükseltilmesine bağlı olarak değişmektedir. Dolayısıyla, emekli keseneğine esas tutarın hesaplanmasında dikkate alınmayan ilave ödemenin, kıdem tazminatı ödenirken dikkate alınmasına imkân bulunmamaktadır.

Bununla birlikte, ihya tutarı cari prime esas günlük kazanç üzerinden hesaplandığı için ihya tutarının hesaplanmasında faiz uygulanmamaktadır. Ayrıca, 4/1-(b) kapsamında durdurulan süresi bulunan tüm sigortalılar istedikleri zaman mezkûr süreleri ihya edebilmek için başvurabilmektedir. Ayrıca, hesaplanan ihya borç tutarının tamamı borcun tebliğ tarihinden itibaren üç ay içinde ödendiği takdirde, bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmektedir."

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Veda IŞIKHAN
Bakan