



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 14 Ağustos 2024

Sayı : 6254

15254



Ali KARAÖBA

Uşak Milletvekili

Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhane tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim. 12/08/2024

Saygılarımla,

Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili

7 / 11467 esas numaralı, 29.04.2024 tarihli yanıt verilmeyen soru önergem aşağıdadır. İlgili sorulara yanıt verilmesi adına Bakanlığa tekrar gönderilmektedir.

Türkiye geneli sayıları yaklaşık 18.000 olan aile sağlığı merkezi gruplandırma personelleri bünyesinde farklı branşlar barındırmakta, temel sağlık hizmetlerinde önemli bir rol oynamaktadır. Ebe, hemşire, ATT temizlik personeli ve tıbbi sekreterlerden oluşan sağlık profesyonelleri olan aile sağlığı merkezi gruplandırma personelleri uzun zamandır kadro talep etmektedir. ASM sektöründe çalışan tüm personellerin karşılaştığı sorunların giderilmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi yalnızca sağlık emekçilerimiz için değil, sağlık sistemimizin sürdürülebilir olmasına adına da önemlidir.

Bu bağlamda,

- 1- Daha önce defalarca kadro sözü verilen, hemen hemen hiçbir özlük hakkı, mali ve idari hakkı, iş güvencesi olmayan kalifiyeli ve diplomalı grup elemanlarına kadro verilmesi planlanmakta mıdır?
- 2- ASM'lerin içerisinde iş barışının sağlanması, aynı görevde bulunan personellerin eşit ücret alabilmesiyle ilgili bir çalışmanız bulunmakta mıdır?
- 3- Göreve başlamadan önce eğitim durumları önemli olan ve diplomaları kontrol eden sağlık emekçilerine "sağlıkçı" yerine "gruplandırma personeli" denilmesinde özel bir amaç bulunmakta mıdır? Bakanlığın bu konuda bir çalışması olmuş mudur?
- 4- Gruplandırma elemanlarının (sağlık emekçilerinin) sayısı artan işten çıkarmalar nedeni ile 16.400 gibi bir rakama düşmüştür. Bu işten çıkarmaları önlemek için bir çalışmanız bulunmakta mıdır?
- 5- ASM'lerdeki kadro eksikliği ve ihtiyacı ile ilgili somut projeleriniz nelerdir?