



Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat İŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM içtüzüğü'nün 96. ile 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 09.07.2024

Perihan KOCA

Mersin Milletvekili

Basına yansıyan haberlerde Kocaeli'nin Dilovası ilçesinde bulunan Arteche (Esitaş Elektrik) fabrikasında çalışan Birleşik Metal-İş Sendikası üyesi 145 işçinin, TİS sürecinde taleplerinin karşılanmaması sonucunda eylem yapmaları üzerine iş akitlerinin KOD 49 (verilen görevi yerine getirmeme) gerekçesiyle feshedildiği bildirilmiştir. İşçilerin işyerlerinde son derece havasız, sağlıksız ve yüksek sıcaklık içeren ortamlarda çalıştıkları, kuvars gibi kanserojen maddelere yoğun olarak maruz kaldıkları, yemekhanelerde sağlıksız ve yetersiz yemek yedikleri, aşırı sıcak ortamda çalışırken kimi işçilerin baygınlık geçirdikleri vetoplu iş sözleşmesi görüşmelerinde bu sorunların giderilerek insanca çalışma koşullarında çalışmak için talepte bulundukları ancak bu konuda bir sonuç alamadıkları bildirilmiştir. Yine basına yansıyan haberlerde 10 Haziran günü gerçekleşen işten çıkarmalar sonucunda işçilerin işyeri önünde direniş başlattıkları ve bugün itibarıyla direnişlerinin 29. günlerinin geride bırakıldığı kaydedilmiştir. Haberlerde işçilerin KOD 49 uygulamasının kaldırılması ve işlerine iade edilmeleri şeklinde iki taleplerinin olduğu da ifade edilmiştir. Son zamanlarda ekonomik krizin etkisiyle işçilerin işverenlerle yürüttükleri toplu iş sözleşmesi pazarlıklarında uzlaşa sağlanmaması sık sık rastlanan bir durumdur. Bu tarz anlaşmazlıklarda işçiler anayasal hakları olan grev ve iş yavaşlatma haklarını kullanırken işverenlerin bu eylemlerde keyfi olarak KOD 49 uygulamasına başvurarak çok sayıda işçiyi işten çıkardıkları sıkça rastlanan bir durumdur.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınızın son zamanlarda yaygınlaşan KOD 49 uygulamasının uygulanma biçimleriyle ilgili bir denetlemesi var mıdır? Söz konusu uygulamanın işçilerin anayasal haklarının karşısına çıkarılmasıyla ilgili bakanlığınızın bir çalışması olacak mıdır?
2. Esitaş Elektrik fabrikasında çalışan işçilerin işyerinde sağlıksız ve gayri insani çalışma koşulları altında çalıştıkları iddiasıyla ilgili bakanlığınızın bir denetimi var mıdır? Bu iddialar tarafınızca araştırılmış mıdır? Söz konusu işyerinin işçi sağlığı ile ilgili almakla yükümlü olduğu önlemler yerine getirilmiş midir?