



İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 15.02.2024

İskender

İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

Veznedar ve Tahsildar olarak görev yapan binlerce kamu emekçisi 657 yasaya tabi olarak çalışan diğer kamu emekçilerinin yararlandığı pek çok haktan yararlanamamaktadır. Bu kayıpları şöyle sıralayabiliriz.

*Veznedar ve Tahsildar kadrosunda çalışan kamu emekçileri görev yaptıkları süre ve öğrenim durumları ne olursa olsun, emekliliği dahi hak etmiş olsalar da 4. dereceden daha fazla ilerleyememektedirler.

*Tahsildar ve veznedarlar 4.dereceden daha fazla ilerleyemedikleri için (3. dereceyi alamadıklarından dolayı) yeşil pasaport almaya hak kazanamamaktadırlar. Böylece kadro derece ilerlemesi olmayan kamu emekçileri buna bağlı olarak ikinci bir hak kaybı daha yaşamaktadırlar.

*Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin EK' I sayılı cetveline göre Veznedar ve Tahsildarlar giyecek yardımından da yoksundurlar.

* Veznedar-Tahsildar kadrolarında görev yapan memurların ek göstergeleri 1500-2200 olarak belirlenmiştir. Yıllarca görev yaptıkları sürece açık verme nedeniyle maddi kayıpları olan meslek hastalıklarının en önemlilerinden hepatit B ve hepatit C riski altında çalışan veznedar-tahsildar kadrolarında çalışan kamu emekçileri 3.600 ek göstergeye ulaşamadıklarından emekli olduklarında da hem emekli ikramiyesi hem de emekli maaşı açısından sefalet koşullarında yaşamaya itilmektedir.

* 657 sayılı devlet memurları kanunun zamlar ve tazminatlar bölümünde Veznedar ve tahsildarların alacakları zamlar ve tazminatlar olarak belirlenmiştir. Bu kanuna göre Sadece Mali sorumluluk zammı (700) ve İş gücüğü zammı (500) verilmektedir.

Hemen hemen aynı görevleri yapmakta olan ve yukarıdaki maddede belirttiğimiz giyecek yardımını alan Gişe memuruna İş riski zammı olarak (500) Bilgisayar İşletmenine teminde güçlük zammı olarak (250) tazminat miktarları ödenmektedir. İş riski zammı ve teminde güçlük zammı kalemlerinin eklenmesi günümüz şartlarında

açık verme ihtimali olan ve bundan sorumlu tutulan Veznedar ve Tahsildarlar için elzem bir konu olmuştur.

Bu bağlamda;

1-Aynı yasaya bağlı olarak (657 Sayılı DMK) veznedar-tahsildar kadrosunda çalışan kamu emekçilerinin anayasanın eşitlik ilkesine aykırı olarak yaşamakta oldukları hak kayıplarının giderilmesi için yeni bir kadro düzenlemesi yapmayı düşünüyor musunuz?

2- Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin EK' I sayılı cetveli yeniden düzenlenerek Veznedar ve Tahsildarlar da giyecek yardımından faydalanacak mıdır?

3- Uzun zamandır toplu sözleşme görüşmelerinde ve kamu oyunda gündem olan, yüzbinlerce kamu emekçisini beklentiye sokan 3600 ek gösterge düzenlemesi yapılacak mıdır? Bu düzenlemede veznedar ve tahsildar kadroları da eklenerek, gösterge katsayıları yeniden düzenlenecek midir?

4- Görev sırasında kasa açığı vermesi durumunda eksik tahsilat da olsa kendileri ödemekle sorumlu tutulan hepatit-B, C, boyun ve bel fıtığı başta olmak üzere, stres gerginlik vb. çeşitli meslek hastalıkları ile mücadele eden veznedar ve tahsildar kadrosunda çalışan kamu emekçilerinin yaşadıkları iş güçlükleri dikkate alınarak "İş riski zammı ve teminde güçlük zammı kalemleri" eklenerek bu haksızlık giderilecek midir?

5- Veznedar-Tahsildar kadrolarında görev yapan memurların ek göstergelerinin 1500-2200 olmaktan çıkarılarak 3600 ek gösterge hakkı için yasal düzenleme yapılacak mıdır?