



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN YÜZÜNCÜ YILI
7/11730
GK 149
GÜNLÜDÜR

Sayı : 64272063-610-274187

Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/11730)

12-08-2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17/05/2024 tarihli ve E-43452547-120.07-1428522 sayılı yazınız.

Mersin Milletvekili Sayın Mehmet Emin EKMEN'in tarafıma tevcih ettiği 7/11730 esas numaralı yazılı soru önergesi Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Alparslan BAYRAKTAR
Bakan

Ek: 7/11730 Esas Numaralı Önerge Cevabı (1 Sayfa)



**MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET EMİN
EKMEN'İN YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
CEVAPLAR**

DÖNEM
28/2

ESAS NO
7/11730

Türkiye Petrolleri A.O. Genel Müdürlüğü (TPAO) personeline yaptırılacak fazla çalışmalar için kotalar, Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Bağlı Ortaklıklarının ilgili yıla Ait Genel Yatırım ve Finansman Programının Tespit Edilmesi Hakkındaki Cumhurbaşkanı Kararı ve Genel Yatırım ve Finansman Programının Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esasların Belirlenmesine Dair Tebliğ hükümleri uyarınca, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yıllık olarak belirlenmektedir. Belirlenen yıllık fazla çalışma kotası dâhilinde personele fazla çalışma yaptırılarak ücreti ödenmekte, kotanın yetersiz olması halinde ise Hazine ve Maliye Bakanlığında ilave kota talep edilmektedir.

TPAO Toplu İş Sözleşmesi kapsamında, kapsam içi statüde görev yapan personelin işe giriş ücretlerini belirleyen Kök Ücretleri 6 aylık enflasyon gerçekleştirmeleri ve personelin hizmet yılları göz önünde bulundurularak belirlenmektedir. Bu kapsamda belirlenen Kök Ücret Tablosuna; 01.01.2023 tarihinde %52, 01.07.2023 tarihinde %65, 01.01.2024 tarihinde %32,57 ve 01.07.2024 tarihinde ise ortalama %24,73 oranında zam yapılmıştır.

Kritik ve stratejik bir alan olan petrol ve doğal gaz sektörü teknik bilgi, tecrübe ve uzmanlık gerektirmekte, bu çerçevede sahadaki karmaşık ve hassas süreçlerin yönetilmesi ve operasyonlarda sürekliliğin sağlanması adına asli işlerde alt işveren işçisi çalıştırılmamaktadır. Bununla birlikte yalnızca yardımcı iş olarak tanımlanan temizlik, garsonluk, güvenlik, bahçe işleri gibi işlerde hizmet alımı yapılmaktadır.