



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

7/10050
GK 114

23.05.2024

Sayı : Z-81625851-610- 34.
Konu : Soru Önergesi (7/10050)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.03.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1394250 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından yöneltilen 7/10050 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun EK-2 nci maddesinde, maddede sayılan idarelerde çalıştırılan işçilerin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere kamu toplu iş sözleşmeleri çerçeve anlaşma protokolü imzalanabileceği ve protokol hükümlerinin geçerlilik süresi içinde ilgili madde kapsamındaki idareler ile taraf konfederasyona üye olan sendikalar için bağlayıcı olduğu düzenlenmiştir. 6356 sayılı Kanunun EK-2 nci maddesi uyarınca, kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri için bağlayıcı nitelikteki 2023 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü 09.05.2023 tarihinde imzalanmıştır.

Bununla birlikte; 2023 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolünün eki niteliğinde olmak kaydıyla, imzalanan toplu iş sözleşmelerinde yürürlük sürelerinin farklı aylarda başlamasının ve enflasyon kaynaklı farklı ücret zamlarının ortaya çıkardığı veya çıkaracağı ücret farklılığını gidermek amacıyla ek çerçeve anlaşma protokolü 29.01.2024 tarihinde imzalanmıştır."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan