



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/11276 GK 137

Sayı : Z-81625851-610- 22 1
Konu : Soru Önergesi (7/11276)

19.09.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.04.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1417225 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Diyarbakır Milletvekili Sayın Halide TÜRKOĞLU tarafından yöneltilen 7/11277 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Bakanlığımız, kadınlarımızın işgücü piyasasına girebilmelerini ve kalıcı olabilmelerini sağlamak, iş hayatında sahip oldukları konumlarını güçlendirmek, çalışma hayatının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar üreterek istihdamlarına destek vermek adına faaliyetler yürütmektedir.

18-29 yaş aralığında olup ne eğitimde ne istihdamda yer alan (NEET) kadınların sorunlarının ve ihtiyaçlarının görünür kılınması ile ilgili 2021-2024 dönemini kapsamak üzere Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi yürütülmektedir.

5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine ve (b) bendi (4/1-(b)) kapsamındaki sigortalılara yönelik prim indirim ve destekleri uygulanmaktadır.

Diğer yandan, İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamında sağlanan istihdam teşvikinde, kadınları istihdam eden işverenlere 24 ila 54 ay arasında değişen sürelerle prim desteği sunulmaktadır.

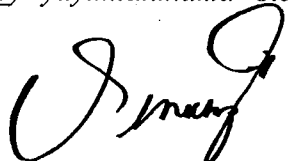
Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (INST-CARE), Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (EDU-CARE), Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (WOMEN-UP), Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi, İş Pozitif Projesi, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), İş Kulüpleri Projesi gibi projeler ile kadın istihdamı desteklenmiştir.

Bununla birlikte, iş ve aile uyumunun sağlanabilmesi için, kadınların çalışma hayatından uzaklaşmadan çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla yarım çalışma ödeneği uygulaması başlamıştır.

Ayrıca, Bakanlığımız çalışma hayatında kadınların sahip oldukları haklara ve kadın istihdamının önemine ilişkin ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği halinde de farkındalık artırma çalışmaları gerçekleştirmektedir. Kayıt dışı istihdam ile mücadele kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından sigortalılık ve işyeri denetimleri yapılmakta, yerine getirilmesi gereken hükümlere aykırılık tespit edilmesi durumunda idari para cezası uygulanmaktadır.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından işe yerleştirilmesine aracılık edilenlerin cinsiyet bazında dağılımına ilişkin veriler İŞKUR internet adresinde (www.iskur.gov.tr) yayımlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında yer almaktadır."

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan