



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 406
Konu : Soru Önergesi (7/10947)

05.11.2024

7/10947 GK 129

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.04.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1411080 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından yöneltilen 7/10947 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.

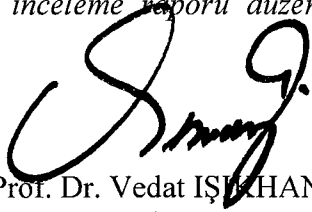
6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun amacı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup bu kapsamda tüm işverenlerin; mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbiri alması, iş sağlığı ve güvenliği açısından gerekli organizasyonu yapması, gerekli araç ve gereçleri sağlaması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirmesi, mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapması, ayrıca çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne bulundurması, çalışanların sağlık gözetiminden geçirilmesini sağlaması, risk değerlendirmesini gerçekleştirmesi, çalışanlara yeterli ve uygun kişisel koruyucu donanım vermesi, göçük altında kalma gibi durumlarda dahil olmak üzere acil durum planı hazırlaması gerekmektedir.

Bakanlığımız bünyesindeki Kamu İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi tarafından Belediyelerle ilgili 'Belediyelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Rehberi' hazırlanmış ve yayımlanmış olup 16 Aralık 2021 tarihinde Belediyelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları webineri tüm belediyeler davet edilerek yüksek katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından yürütülen iş kazası incelemelerinde; olayın iş kazası olup olmadığı, kazanın meydana gelmesinde kusuru bulunanların tespiti ve sigortalı ve hak sahipleri için kısa vadeli sigorta kollarından sağlanacak hakların kusurlu kişilere rücu edilmesi işlemlerine esas olmak üzere tanzim edilen inceleme raporları, gerekli iş ve işlemlerin tesis edilmesi için Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili birimlerine intikal ettirmektedir.

Soru önergesinde bahsi geçen konu ile ilgili olarak SGK tarafından müfettiş görevlendirmesi yapılmıştır. Konu hakkında yürütülen inceleme-soruşturma sonucunda inceleme raporu düzenlenmiş olup, söz konusu rapor gereği için ilgili birimlere intikal ettirilmiştir.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan