

T.C.
CUMHURBAŞKANI YARDIMCISI

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 02/02/2024 17:57
Sayı: E-120.07.03-1372803



TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN YÜZÜNCÜ YILI

GÜNLÜDÜR

7/5275
GK 26

Sayı : E-48360949-610-202809

Konu : Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20.10.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1305905 sayılı yazınız.

Anayasanın 98 inci maddesi uyarınca tarafıma tevcih edilen 7/5275 esas numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap ekte gönderilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Cevdet YILMAZ
Cumhurbaşkanı Yardımcısı

Ek: Önerge Cevabı (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: A784366F-EAC6-431E-985D-B65375FFE2CA

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

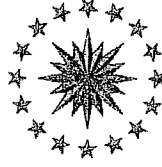
Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr





T.C.
CUMHURBAŞKANI YARDIMCISI

Önergeyi Veren Milletvekili: Nimet ÖZDEMİR
İstanbul Milletvekili

Önerge Esas No : 7/5275

YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Savunma Sanayi alanında hizmet veren (askeri fabrika, tersane, silah imalatı yapan sanayi kuruluşları vb.) kuruluşlardan ayrılan insan kaynağına ilişkin bilgiler düzenli olarak takip edilmektedir. Söz konusu bilgiler, ilgili uzmanlar tarafından analiz edilerek tutundurma (elde tutma) faaliyetleri yürütülmektedir. Analizler neticesinde, insan kaynağının bağlılık ve aidiyetini sağlayacak proje ve çalışmalar sürekli olarak güncellenerek uygulamaya alınmaktadır.

Savunma Sanayii Başkanlığının 2019-2023 Stratejik Planında yer alan “Savunma ve güvenlik ekosistemi için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesini artırmak” hedefi doğrultusunda genç yeteneklerin ülkemize ve savunma sanayi ekosistemine kazandırılmasına yönelik faaliyetler planlanmakta ve yürütülmektedir. Nitelikli insan gücünün ülkemize tekrar kazandırılması için Next Big Move to TÜRKİYE Projesi, Değerler Yuvaya Geri Dönüyor Projesi, R-FORCE Genç Yetenek Programı, Tersine Beyin Göçü Çalıştayı gibi çalışmalar yürütülmektedir.

Savunma Sanayii Başkanlığı bünyesinde bulunan şirketlerin barındırdığı kritik bilgi, deneyim ve yetkinliklerin kurumsal hafıza ile korunması açısından iç iletişim faaliyetleri yürütülmekte olup, deneyimli çalışanların bilgi ve yetkinliklerinin tüm çalışanlara aktarılması amacıyla şirketler genelinde etkinlikler düzenlenmektedir. Kritik pozisyonlarının tespit edilmesi çalışmaları yürütülmekte, kritik pozisyonlarda görev yapan çalışanların yedeklemesine yönelik sistem hayata geçirilmektedir.