



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 4866
Tarih : 25.03.2024



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

10773

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Fahrettin Koca tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgide; “5502 sayılı yasanın 16/05/2006 tarihli ilk halinin 28. maddesinde “... Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda çalışan personele yapılacak ek ödemenin tavanı % 700 olarak uygulanır. Ancak, serbest çalışan sağlık personeline ödenecek ek ödeme oranı % 200’ü geçemez. Yapılacak ek ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir vergi kesintisi yapılmaz. Görev yapılan birim ve iş hacmi, görev mahalli, görevin önem ve güçlüğü, personelin sınıfı, kadro unvanı, derecesi ve atanma biçimi, serbest çalışıp çalışmadığı, personelin performansı, kullanılan izin ve istirahat raporları ve disiplin cezaları gibi kriterler göz önünde bulundurularak yapılacak ek ödeme tutarları ile ödemeye ilişkin diğer usul ve esaslar, Yönetim Kurulunun teklifi ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Bakan tarafından belirlenir. ...” hükmü yer almaktaydı. Söz konusu maddeye 02/11/2011 tarih 28103 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 666 sayılı KHK’nin “Değiştirilen ve eklenen hükümler” başlığı altında yer alan 5. maddenin ‘m’ bendi ile “Kurumun merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında bulunup, sağlık harcamalarına esas olan fatura ve reçetelerin incelenmesi işlerinde ve Kurum sağlık kurullarında çalışan; tabip, diş tabibi, eczacı ve tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda bu mevzuat hükümlerine göre uzman olanlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %700’ünü, sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dahil diğer personele ise %225’ini geçmemek üzere ek ödeme yapılabilir. Yapılacak ek ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir vergi kesintisi yapılmaz. İş hacmi, görev mahalli, görevin önem ve güçlüğü, personelin kadro unvanı, derecesi, performansı ile kullanılan izin ve istirahat raporları gibi kriterler göz önünde bulundurularak yapılacak ek ödeme tutarları ile ödemeye ilişkin diğer usul ve esaslar, Yönetim Kurulunun teklifi ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Bakan tarafından belirlenir.” hükmü eklenmiştir. Bu kanun maddesine dayanılarak, Sosyal Güvenlik Kurumu’nun organları arasında

yer almakta olup görevleri arasında Kurum personeline ödenecek ek ödeme / ikramiye ve fazla mesai ücretine ilişkin usûl ve esasları belirlemek de bulunan Kurumun en yüksek karar, yetki ve sorumluluğunu taşıyan Yönetim Kurulunun teklifi ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Makamının onayı ile, kurulduğu andan itibaren uygulanmakta olan ek ödeme oranları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 11/04/2014 tarih 1351 sayılı onayı ile 08/08/2013 tarihinden itibaren yürürlükte olan “Sosyal Güvenlik Kurumu Ek Ödeme Usul ve Esasları”nda da belirtilmiş olduğu şekilde eczacı ve diş hekimleri için 400 + 100 olmak üzere toplam 500 ek ödeme oranı, hekimler için 450 + 100 olmak üzere 550 ek ödeme oranı ve tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda bu mevzuat hükümlerine göre uzman olanlara ise 550 + 100 olmak üzere 650 ek ödeme oranı olarak uygulanmıştır. Ekim ayında yayınlanan SGK çalışan sağlık personelinin Ek ödeme oranlarını belirleyen yönetmelik ile bir yıl içerisinde 12 günden fazla alınan izin ve raporlarda ek ödeme ve hatta maaşlardan kesinti yine uygulamaya konulmuştur. İzin ve rapor durumlarında Ek ödemeden kesintinin kaldırılması talebimiz. 5502 sayılı yasanın 28. Maddesinde “Kurumun merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında bulunup, sağlık harcamalarına esas olan fatura ve reçetelerin incelenmesi işlerinde ve Kurum sağlık kurullarında çalışan; tabip, diş tabibi, eczacı ve tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda bu mevzuat hükümlerine göre uzman olanlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %1010’unu geçmemek üzere ek ödeme yapılabilir.” şeklinde düzenleme yapılması. Hekim ve Diş hekimlerinin emeklilik haklarında yapılan iyileştirmenin eczacılar için de uygulanması. Ek Ödeme Usul Esasının Devlet Memurunun sahip olduğu haklara uygun olarak düzeltilmesi.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

- 1) Konu ile ilgili bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 2) Ek ödeme oranlarının artırılması ile ilgili bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 3) Soru önergesinin yazıldığı tarih itibariyle bakanlığınız bünyesinde çalışan eczacı sayısı kaçtır?
- 4) Bakanlığınız bünyesinde çalışan eczacıların özlük haklarının iyileştirilmesi ile ilgili bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?