



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla dilerim.

Adalet KAYA

Diyarbakır Milletvekili

Çalışma yaşamında istihdam durumları, yaptıkları işin türü ve çalışma koşulları nedeniyle şiddet ve tacize en çok maruz kalanlar kadınlardır. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 21 Haziran 2019'da çalışma yaşamında şiddet ve tacizi önlemeye yönelik 190 Sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesini kabul etmiştir. Türkiye'nin henüz onaylamadığı sözleşme; çalışma yaşamında şiddet ve tacize odaklanan ilk uluslararası belgedir. Çalışma yaşamı ile ilişkili olarak her türlü şiddet ve tacizi kanunla yasaklayan, önleyici stratejiler geliştirmeyi ve izleme mekanizmaları oluşturmayı hedefleyen sözleşme şiddet ve tacize maruz kalan kişiler için destek sunmak ve bu kişilerin hukuk yollarına erişimlerini sağlamak, yaptırımlar getirmek, uygunluk durumuna göre erişilebilir şekillerde araçlar ile rehberlik, eğitim ve öğretim hizmetleri geliştirmek ve farkındalığı artırmak, iş müfettişleri ve diğer yetkili organlar aracılığıyla şiddet ve taciz olaylarının denetimi ve incelenmesini sağlamak gibi kapsamlı ve detaylı bir politikalar bütünü sunmaktadır.

Sözleşme, çalışma yaşamında cinsiyete dayalı şiddet ve tacize dikkat çekerek, kesişen ayrımcılık biçimleri, toplumsal cinsiyete dayalı güç ilişkileri, sosyal ve kültürel normlar gibi çeşitli faktörleri ele almakta ve cinsiyete duyarlı bir yaklaşım ortaya koymakta ve şiddet ve tacizin önlenmesi ve ortadan kaldırılması adına konuyu eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı bağlamında iş sağlığı ve güvenliği, ilgili kanun ve yönetmelikler, dezavantajlı gruplara yönelik politikalar ve toplu pazarlık gibi çeşitli açılardan bütüncül bir şekilde ele almaktadır.

Sözleşmenin onaylanması; halinde çalışma barışı güçlenecek, işçilerin temel haklara erişimi kolaylaşacak ve bu hakların korunması mümkün olacaktır. Güvenli ve güvenceli bir çalışma yaşamı için temel oluşturacaktır. Son yıllarda çalışma yaşamında ve hayatın her alanında artan cinsiyet temelli şiddet ve tacizin önlenmesi adına önemli bir adım atılabilecektir. Kadınlar için insana yakışır çalışma koşullarının oluşmasına ve kadın istihdamının artmasına yardımcı olacaktır.

Bu bağlamda;

- 1- ILO 190 sayılı Sözleşmesi neden şimdiye kadar onaylanmamıştır?
- 2- Türkiye'nin ILO 190 sayılı Sözleşmesine ilişkin bir çekincesi var mıdır? Varsa nelerdir?
- 3- Bakanlığınızca ILO 190 sayılı Sözleşmenin imzalanmasına yönelik bir çalışma bulunmakta mıdır?
- 4- Kadınlara, LGBTİ+'lara yönelik çalışma yaşamındaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasını, iş hayatındaki taciz ve şiddetin önlenmesini sağlamak üzere Bakanlığınızın çalışması var mıdır?