



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat IŞIKHAN** tarafından Anayasa'nın 98'inci İktüzüğün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla.

Ali BOZAN

Mersin Milletvekili

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde (TBMM) sözleşmeli çalışan danışmanlar, yardımcı personelleri ve büro görevlileri birçok konuda hak kaybına uğramaktadır. 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu'nun 30'uncu maddesinde danışmanların çalışma kapsamı düzenlenmiştir. İdari hizmet sözleşmesiyle çalışan kamu personeli sayılan danışmanların ihbar ve kıdem tazminatları hakkı mevcut değil. İşten ayrıldıktan sonra işsizlik ödeneğinden de mahrumlar.

Bir önceki dönem Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanı Sayın Mustafa ŞENTOP döneminde TBMM bünyesinde çalışan işçilere 8.500 TL ve 666 sayılı KHK kapsamında 2012 sonrası ise istihdam edilenlere 12.000 TL ek ödeme kararı ile maaş artışı sağlanması olumlu yönde bir gelişme olmuştur. Fakat bu maaş iyileştirmelerinin hiçbiri sözleşmeli çalışanlara uygulanmamıştır.

Sözleşmeli çalışanların maaş promosyonları geçmiş dönem maaşları baz alınıp, 3 yılda 6 taksitle yatırılması, güncel maaş ve enflasyon farkları düşünüldüğünde bir başka ciddi haksızlığa neden olmaktadır.

2023 yılı bütçe görüşmeleri sürecinde Plan ve Bütçe Komisyonunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bütçesinin görüşülmesi esnasında bu mağduriyetlerin dile getirilmesi üzerine ilgili Bakan Sayın Vedat BİLGİN şu açıklamasıyla bu mağduriyetin giderileceğinin sözünü vermiştir:

"TBMM'de çalışan danışman arkadaşlarımızın sosyal güvenliğinin olmaması, sadece sağlık sigortalarının olması, bu Büyük Millet Meclisine yakışan bir tavır değildir. Dolayısıyla, ben zaten girdiğimde de o arkadaşlarla konuştum, onlara da açıkladım. Türkiye Büyük Millet Meclisinde Sayın Başkana da buradan söylüyorum; Önümüzdeki günlerde onların statülerinde bir değişiklik yaparak, onların kıdem tazminatı hakkını kazanacak şekilde bir düzenleme yapılması Büyük Millet Meclisimize yakışır; sosyal devletin merkezinde olan, kalbinde olan Mecliste de onun uygulamasının, çalışan arkadaşlarımızı etkileyecek bir şekilde düzenlenmesi gerekir."

TBMM emekçilerinden olan danışmanların uzun çalışma süreleri ve zorlu çalışma koşullarına rağmen hiçbir sosyal güvenceleri yoktur. TBMM gibi yasa çıkaran bir çatı altında çalışma mevzuatına aykırı olarak parlamento danışmanlarının başta kıdem tazminatları olmak üzere mahrum bırakıldıkları tüm özlük haklar sağlanmalıdır. Mecliste açıktan sözleşmeli olarak çalışan danışmanlara kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve işsizlik ödeneği gibi temel hakların verilmesiyle ilgili bir düzenleme yapılarak danışmanların mağduriyeti giderilmelidir.

Bu bağlamda;

- 1- TBMM'deki parlamento danışmanları neden bugüne kadar güvencesiz çalışma koşulları altında tüm özlük haklarından mahrum bırakılmıştır?
- 2- Devlette devamlılığın esas olduğu göz önünde bulundurulursa; bir önceki dönem Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat BİLGİN'in 2023 yılı bütçe görüşmeleri esnasında Plan ve Bütçe Komisyonunda dile getirdiği üzere; TBMM'de açıktan sözleşmeli olarak çalışan danışmanlara kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve işsizlik ödeneği gibi temel hakların verilip mağduriyetlerinin giderilmesi ile ilgili sözleri aradan aylar geçmesine rağmen neden uygulamaya dönüşmemiştir?
- 3- TBMM çalışanlarının yaşadıkları haksızlıkları gidermeyi ve gelir vergisi dilimlerinin düşük belirlenmesi nedeniyle maaşlarında yaşadıkları hak kayıplarını giderecek şekilde gelir vergisi dilimlerini yeniden düzenlemeyi düşünüyor musunuz?