



T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü

KAMU HASTANELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI  
15/12/2023, 13:24:31 - E-89432283-610-231807226



231807226  
SORU ÖNERGELERİ BİRİMİ

7/5720-62-35

Sayı : 89432283-610/  
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 31.10.2023 tarihli ve E. 43452547-120.07.04-1312961 sayılı yazınız.

Çanakkale Milletvekili Sayın Rıdvan UZ tarafından verilen “Doktor maaşlarına ilişkin”  
7/5720 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.  
Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA  
Bakan

Ek-Önerge Cevabı

**Çanakkale Milletvekili Sayın Rıdvan UZ tarafından verilen "Doktor maaşlarına ilişkin" 7/5720 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.**

Ülkemizdeki doktorlar, toplumun sağlığını koruma ve iyileştirme görevini yerine getiren önemli bir meslek grubunu temsil etmektedir. Ancak son yıllarda doktorlar, maaşlarının düşük olması ve çalışma koşullarıyla ilgili önemli sorunlarla karşı karşıya kalmaktadırlar. Diğer meslek gruplarına göre aldıkları eğitim ve üstlendikleri sorumluluklar göz önüne alındığında, doktorların maaşlarının düşük kalması büyük bir adaletsizlik kaynağıdır.

Bu bağlamda,

**SORULAR:**

SORU 1- Doktorların eğitim süreci ve üstlendikleri sorumluluklar göz önüne alındığında, diğer meslek gruplarına göre neden daha düşük maaşlar alıyorlar? Bu adalet sorunuyla başa çıkmak için alınacak önlemler nelerdir?

SORU 2- Doktor maaşları, ek ödemelerle artırılmaktadır, ancak bu ödemeler izin ve hastalık gibi durumlarda kesilmektedir. Maaşın tanımı altında yer alması gereken garanti ücretlerin yetersiz olduğuna dair bilgi doğru mudur? Garanti ücretlerin artırılması ve doktorların maaşlarının kesilmeden sürekli olarak ödenmesi sağlanacak mıdır?

SORU 3- Doktorların yurtdışına göç etme eğilimi ve bu durumun sağlık sektörünün sürdürülebilirliğini tehdit etmesi konusunda ne gibi politikalar düşünülmektedir?

SORU 4- Doktorlar arasında performans ücretlerinde de belirgin dengesizlikler bulunmaktadır. Üniversite hastanelerinde çalışan asistan/uzman doktorlar ile eğitim araştırma hastanesinde çalışan meslektaşlarının ek ödemelerindeki büyük farklılıklar hakkında ne düşünülmektedir? Bu dengesizliği düzeltmek ve tüm doktorlara adil bir şekilde performans ücreti ödenmesini sağlamak için hangi önlemler alınacaktır?

SORU 5- Doktorların motivasyonunu artıracak ve çalışma koşullarını iyileştirecek politikalar geliştirilmekte midir? Doktorların daha mutlu ve memnun olmalarını sağlamak için alınacak adımlar nelerdir?

**CEVAPLAR: 1,2,3,4,5.**

Sağlıkta "Beyaz Reform" çalışmaları kapsamında sağlık çalışanlarının maaş, ek ödeme ve özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik düzenlemeler yapılmıştır. 01.07.2022 tarihinden itibaren yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı Ek ödeme Yönetmeliği ile sağlık tesislerimizde görev yapan tüm sağlık çalışanlarımıza temel ek ödeme, maaşla beraber tek kalemle yapılmaktadır. Ayrıca çalışanlarımızın görev yaptığı sağlık tesisinde hizmete katkısı ve verimliliği ile finansal sürdürülebilirliği sağlama, hizmetin kalitesi, çalışan ve hasta memnuniyeti gibi kriterler göz önüne alınarak teşvik ek ödemesi de yapılmaktadır. "Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile aile hekimlerine ve Aile Sağlığı Merkezi (ASM) çalışanlarına ilgili mevzuat çerçevesinde düzenlemeler yapılarak teşvik ödemesi yapılmaya başlanmıştır.

Bakanlığımızca, başta sağlıkta şiddetin önlenmesi olmak üzere sağlık çalışanlarının sorunlarına yönelik inceleme, araştırma ve çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Yakın zamanda gerçekleştirilen beyaz reform kapsamında sağlık çalışanlarının maaş, ek ödeme ve özlük haklarının iyileştirilmesi, Mesleki Sorumluluk Kurulunun oluşturulması, sağlıkta şiddetin katalog suçlar arasına alınması, sağlıkta şiddet ile ilgili mevcut hukuki düzenlemelerin etkin şekilde uygulanmasının sağlanması gibi maddeler yer almaktadır.

Ayrıca, ilgili Bakanlıklar, uzmanlar, yöneticiler ve sağlık çalışanlarının katılımlarıyla geniş kapsamlı bir çalışma ile sağlıkta şiddetin önlenmesine yönelik bir eylem planı oluşturulmuştur. 5 ana başlık ve yaklaşık 120 eylemden oluşan plan kapsamında halihazırda üzerinde çalışılan ve yakın dönemde gerçekleştirilmesi planlanan; şiddet olayına erken müdahaleyi amaçlayan gri kod uygulamasının hayata geçirilmesi, sağlıkta iletişimin güçlendirilmesi, sağlık okuryazarlığı ve toplumsal farkındalık gibi iyileştirme faaliyetleri yer almaktadır.

Uluslararası sağlık personeli g    Bakanlığımızın yakından takip ettiği bir konudur. Bu kapsamda ulusal/uluslararası literatür araştırmaları, mevcut durum analizleri, uluslararası veri karşılaştırmaları, çok paydaşlı farklı sektörlerin de yer aldığı toplantılara katılım, uluslararası raporların takip edilmesi vb. bilimsel araştırma yöntemleriyle ülkemizde sağlık işgücünde çalışma şartlarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Konuya gösterilen ilgiye teřekkür ederim