



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

Sayı : Z-43452547-120.07.03- 1494249
Konu : Soru Önergesi

13.09.2024

Sayın Cemal ENGİNYURT
İstanbul Milletvekili

İlgi : 22.07.2024 tarihli ve 7/14571 esas numaralı yazılı soru önergeniz.

TBMM'de yapılan bir atama ile ilgili bazı iddialara ilişkin ilgi önergenizde yer alan sorularınız ekte cevaplandırılmıştır.
Bilgilerinizi rica ederim.

Bekir BOZDAĞ
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanvekili

Ek:

1- Soru Cevabı (1 Sayfa)



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

EK-1

CEVAPLAR:

Cevap 1. ve 2.- Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) tarafından yapılan atamalar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu ve ilgili mevzuata uygun şekilde yapılmaktadır. 6253 sayılı Kanunun 29'uncu maddesinin altıncı fıkrasında sayılan unvanlar ile TBMM Başkanlığı tarafından açılan sınavların sonucuna göre yapılacak atamalar dışında açıktan veya naklen atama yapılmamaktadır.

Ayrıca TBMM'de işçi istihdamına yönelik TBMM Başkanlık Divanınca kabul edilen "Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" 2023 yılında yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Yönetmelik ile mülakatsız ve noter huzurunda çekilen kura sonucuna göre istihdam imkânı sağlanmıştır. Bu bağlamda 2023 ve 2024 yıllarında iki kez işçi alımı ilanına çıkılmış olup mülakatsız ve noter huzurunda çekilen kura sonucuna göre işçi alımı yapılmıştır. Mülakatsız ve noter huzurunda kura usulüyle işçi istihdamı yöntemi bundan sonraki süreçte de uygulanmaya devam edilecektir.

Yukarıda yer alan mevzuat hükümleri kapsamında TBMM'de grubu bulunan siyasi partiler ile milletvekillerinin TBMM'ye personel alımında herhangi bir kontenjanlarının olması mümkün değildir.

Cevap 3., 4. ve 5.- TBMM tarafından yapılan atamalar, 657 sayılı Kanun, 6253 sayılı Kanun ve ilgili mevzuata uygun şekilde yapılmaktadır. TBMM'ye personel alımlarında adayların anne ve babalarının görev ve mesleklerine ilişkin 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereğince herhangi bir kayıt tutulmamaktadır. Mevzuata uygun olarak gerçekleştirilen atamalarla ilgili inceleme ve soruşturma açılmasını gerektirecek herhangi bir husus bulunmamaktadır.