

7116927



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 54567092-610
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

SAĞLIK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI (SEVİ SERİN)
19.08.2024 11:00:44 - E-54567092-610-254440364



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 09.08.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1474535 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Sayın Murat EMİR tarafından verilen “Sağlık personelinin nöbet sistemine ilişkin” 7/14927 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Prof. Dr. Kemal MEMİŞOĞLU
Bakan

EKLER:
Ek-1 Önerge Cevabı

Ankara Milletvekili Sayın Murat EMİR tarafından verilen “Sağlık personelinin nöbet sistemine ilişkin” 7/14927 sıra sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevabıdır:

Sağlık personeli, rutin işlerinin dışında, sağlık hizmetinin gereği olarak belirli zamanlarda icap nöbeti de tutmaktadır.

Sağlık emekçisi hafta içi 08.00-17.00 arasında mesaisini sürdürdükten sonra 17.00-00.00 arasında da icap nöbeti ile mesaisine devam etmekte ve fazla mesai yapmasının karşılığını ücret olarak alamamaktadır. Bu durum sağlık çalışanlarının çalışma verimliliğinin düşmesine neden olmaktadır.

Çalışma koşulları bağlı bulunulan il ve ilçe kuruluşlarına ve personel sayısına göre farklılık göstermekte ve sağlık personeli belli bir standart olmadan uzun süreler boyunca icap nöbeti tutmak zorunda kalmaktadır. Sağlık Bakanlığı tarafından son yıllarda uygulanmaya başlanan performans değerlendirme kriteri kapsamında bulunan icap nöbeti; sağlık çalışanlarının ve amirlerinin gerekli performans puanına ulaşabilmesi ve ek ödeme alabilmesi için zorunlu kılınan bir uygulama haline dönüştürülmüştür. Bu da personel amirlerinin daha sık ve uzun süreler icap nöbeti yazması gibi sonuçlar doğurmaktadır.

Sağlık emekçileri, sosyal yaşama dahil olamamakta ve ailelerine gerekli vakti ayıramamaktadır. Uzun ve izinsiz devam eden çalışma süreleri aile birliğini bozacak düzeye ulaşmakta ve ilerleyen süreçte derin bir mental yorgunlukla birlikte fiziksel sağlığın da bozulmasına neden olmaktadır.

Bu kapsamda;

Soru 1- Sağlık Bakanlığı performans değerlendirme kriterleri ile ilgili bir düzenleme yapmayı düşünmekte midir?

Soru 2- İl ve ilçeler arasında farklılık gösteren nöbetler sürelerinin, sağlık emekçilerinin sosyal yaşamları ile izin hakları gözetilerek yeniden düzenlenmesi ve bir standarda bağlanması planlanmakta mıdır?

Soru 3- İcap nöbeti kapsamında fazla mesai yapan sağlık personeline mesai ücreti verilmesi hususunda bir çalışma yapılmakta mıdır?

CEVAPLAR:1-3.

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 99 uncu maddesinde "Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir." hükmü ile Günü 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışma saat ve usulünün tesbiti başlıklı 101 inci maddesinde "Günü yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir." hükümleri yer almaktadır.

Sağlık çalışanlarının fazla mesai ve nöbet hizmetleri ilgili mevzuat kapsamında yürütülmektedir.

Ayrıca, Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin toplu sözleşme dönemlerinde gelen taleplere yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.