



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-398
Konu : Soru Önergesi (7/14500)

16.10.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/14500
EK 11

İlgi : 05.08.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1469314 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Sakarya Milletvekili Sayın Ümit DİKBAYIR tarafından yöneltilen 7/14500 Esas Numaralı yazılı soru önergelerine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olan işçilerin, 7079 sayılı Kanun ile aynen kabul edilen 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen geçici 23'üncü maddesi kapsamındaki kurum ve kuruluşların sürekli işçi kadrolarına geçişleri sağlanmıştır.

Anılan maddenin beşinci fıkrasında; 'Sürekli işçi kadrolarına geçirilenler, birinci fıkrafta öngörülen şartları taşıdıkları sürece ve çalıştırıldıkları teşkilat ve birimde geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilebilir.' hükmüne yer verilmiştir.

Bununla birlikte, 7438 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 2. maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23. ve geçici 24. maddeleri kapsamındaki işçilerin, emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmaları halinde iş sözleşmelerinin zorunlu olarak feshini gerektiren hükümler yürürlükten kaldırılmıştır."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan