



Aşağıdaki sorularımın Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanı Sayın Numan KURTULMUŞ tarafından Anayasa'nın 98'inci İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla.

Ali BOZAN

Mersin Milletvekili

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde (TBMM) sözleşmeli çalışan danışmanlar, yardımcı personelleri ve büro görevlileri birçok konuda hak kaybına uğramaktadır. 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu'nun 30'uncu maddesinde danışmanların çalışma kapsamı düzenlenmiştir. İdari hizmet sözleşmesiyle çalışan kamu personeli sayılan danışmanların ihbar ve kıdem tazminatları hakkı mevcut değil. İşten ayrıldıktan sonra işsizlik ödeneğinden de mahrumlar.

Bir önceki dönem Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanı Sayın Mustafa ŞENTOP döneminde TBMM bünyesinde çalışan işçilere 8.500 TL ve 666 sayılı KHK kapsamında 2012 sonrası ise istihdam edilenlere 12.000 TL ek ödeme kararı ile maaş artışı sağlanması olumlu yönde bir gelişme olmuştur. Fakat bu maaş iyileştirmelerinin hiçbirisi sözleşmeli çalışanlara uygulanmamıştır.

Sözleşmeli çalışanların maaş promosyonları geçmiş dönem maaşları baz alınıp, 3 yılda 6 taksitle yatırılması, güncel maaş ve enflasyon farkları düşünüldüğünde bir başka ciddi haksızlığa neden olmaktadır.

2023'ün Plan ve Bütçe Komisyonunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bütçesinin görüşülmesi esnasında bu mağduriyetlerin dile getirilmesi üzerine ilgili Bakan Sayın Vedat BİLGİN, TBMM Başkanlığı ile koordine bir şekilde bu mağduriyetin giderileceğine dair şu açıklamayı yapmıştır:

"TBMM'de çalışan danışman arkadaşlarımızın sosyal güvenliğinin olmaması, sadece sağlık sigortalarının olması, bu Büyük Millet Meclisine yakışan bir tavır değildir. Dolayısıyla, ben zaten girdiğimde de o arkadaşlarla konuştum, onlara da açıkladım. Türkiye Büyük Millet Meclisinde Sayın Başkana da buradan söylüyorum; Önümüzdeki günlerde onların statülerinde bir değişiklik yaparak, onların kıdem tazminatı hakkını kazanacak şekilde bir düzenleme yapılması Büyük Millet Meclisimize yakışır; sosyal devletin merkezinde olan, kalbinde olan Mecliste de onun uygulamasının, çalışan arkadaşlarımızı etkileyecek bir şekilde düzenlenmesi gerekir."

Bu açıklamanın akabinde bir önceki dönem Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanı Sayın Mustafa ŞENTOP sözleşmeli çalışanların yaşadıkları haksızlıkların giderilmesi için verdiği kanun teklifi Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmeyerek, TBMM tarihinde ilk kez bir meclis başkanının teklifi kadük duruma düşmüştür.

TBMM emekçilerinden olan danışmanların uzun çalışma süreleri ve zorlu çalışma koşullarına rağmen hiçbir sosyal güvenceleri yoktur. TBMM gibi yasa çıkaran bir çatı altında çalışma mevzuatına aykırı olarak sözleşmeli parlamento danışmanlarının, yardımcı personellerin ve büro görevlilerinin başta kıdem tazminatları olmak üzere mahrum bırakıldıkları tüm özlük haklar sağlanmalıdır. Mecliste açıktan sözleşmeli olarak çalışan emekçilere kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve işsizlik ödeneği gibi temel hakların verilmesiyle ilgili Teşkilat Kanununda gerekli düzenlemeler yapılarak danışmanların mağduriyetin giderilmesinde meclis başkanlığımıza önemli görevler düşmektedir.

Sözleşmeli meclis çalışanlarının yaşadıkları haksızlıklar ve maaşlarındaki ciddi orandaki düşüşten ötürü diğer kamu kurumlarında çalışanlar için TBMM'de çalışmanın hiçbir anlamı kalmamış ve yasama çalışmalarına katkı sunma potansiyelindeki nitelikli kamu çalışanlarının artık parlamentoda çalışma motivasyonu ve şartları tamamen ortadan kalkmıştır.

Bu bağlamda;

- 1- Bir önceki dönem Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanı Sayın Mustafa ŞENTOP, TBMM’de sözleşmeli çalışanların yaşadıkları haksızlıkların giderilmesi için verdiği kanun teklifi neden Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmeyerek kadük duruma düşmüştür?
- 2- TBMM Başkanlığı 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu’nun 30’uncu maddesinde sözleşmeli çalışan parlamento danışmanlarını, yardımcı personel ve büro görevlilerini güvencesiz ve özlük haklarından mahrum bırakan çalışma esaslarından kaynaklı mağduriyetlerin giderilmesi için bugüne kadar herhangi bir girişimde bulunmuş mudur ve bu mağduriyetin giderilmesi için bundan sonra bir çabası olacak mıdır?
- 3- TBMM danışmanlarının mahrum bırakıldıkları temel özlük haklarının verilmesine dair başkanlığınızın herhangi bir hazırlığı var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 4- TBMM bünyesinde çalışanlara yapılan ek ödemeler neden sözleşmeli çalışanlara yapılmamaktadır?
- 5- Sözleşmeli çalışanların maaş promosyonları geçmiş dönem maaşları baz alınıp, 3 yılda 6 taksitle yatırılması, güncel maaş ve enflasyon farkları düşünüldüğünde ciddi bir haksızlığa neden olmaktadır. Meclisin kadrolu çalışanlarında ve milletvekillerinde olduğu gibi sözleşmeli çalışanların da maaşlarının güncel hali baz alınıp, ödemelerin enflasyonda erimeden bir anlam ifade edebilmesi için ilgili banka ile gerekli görüşmeleri yapmayı düşünüyor musunuz?